

# ДОКУМЕНТЫ

**Генерального Совета Салезианского  
Общества Святого Иоанна Боско**

---

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОРГАН ВООДУШЕВЛЕНИЯ И ОБЩЕНИЯ ДЛЯ САЛЕЗИАНСКОГО ОБЩЕСТВА

год LXXXIII **№ 378**  
май 2002

## **САЛЕЗИАНСКАЯ ОБЩИНА СЕГОДНЯ**

**Документы 25 Генерального Капитула  
Салезианцев Дона Боско**

**Рим, 24 февраля – 20 апреля 2002**

Перевод *Татьяны Тихоновой*  
Технический редактор *Дж. Табарелли*

ВОСТОЧНЫЙ ОКРУГ САЛЕЗИАНСКОГО ОБЩЕСТВА  
РОССИЯ 123557 Москва,  
ул. Малая Грузинская, д. 19-2, кв. 23  
Тел. (095) 2554834  
Факс (095) 2550684

*Некоммерческое издание*

---

Тип. Салезианского Центра “Дон Боско”, Гатчина, СПб

# ВСТУПЛЕНИЕ

Возлюбленные братья!

Мы вступаем в новый шестилетний период, который совпадает с началом третьего тысячелетия. Мы убеждены, что 25 Генеральный Капитул явился благодатью Господней, и Его призыв углубиться в безбрежный океан существующей действительности стимулирует нас. Призыв *“пуститься в глубину”* – это не просто бессодержательный лозунг, но целая программа действий. Так понимал его и сам дон Векки, и такой завет он оставил нам в своем последнем девизе. Сейчас не время предаваться воспоминаниям или грустить: мы переживаем время надежд и будущего, время, когда от нас требуется отважно встретить трудности воспитания и евангелизации молодежи.

Мы помним, что открытое море полно опасностей, но в нашем пути нас ободряет слово Господне. Ибо Он предлагает нам “бросить сети” там, где улов обещает стать самым обильным. И, так как в пути нашей звездой будет Слово, мы собираемся смотреть вперед и пуститься в глубину с новым духовным и апостольским энтузиазмом.

## 1. Документы 25 Генерального Капитула

Представляю вам Документы 25 Генерального Капитула. В них содержится драгоценный материал для обновления нашей жизни и нашей воспитательно-пастырской деятельности. В первой части содержатся введение, пять рабочих модулей и заключение, то-есть, главная тема Капитула. Вторая часть посвящена проверке структур воодушевления и центрального руководства. За ней следуют решения и направления, которые относятся к Уставу и Правилам, а также к руководству Конгрегацией, в которых дается практическое понимание нашего Правила жизни.

Кроме того, здесь вы найдете Послания, которые участники Капитула направили братьям относительно призвания салезианца – коадьютора, послание Салезианской Семье и молодежи, а также призыв спасти детей и молодежь во всем мире.

В Приложения включены некоторые речи и приветствия, особенно богатые по содержанию, например, обращение Святого Отца в начале Капитула и во время аудиенции, речь Его Пресвященства Кардинала – Префекта Конгрегации Институтов Посвященной жизни, вступительное слово викария Генерального Настоятеля, первое напутствие “доброй ночи” Генерального Настоятеля и заключительная речь.

Все эти документы представляют собой плод размышлений Областных Капитулов и 25 Генерального Капитула.

## 2. Документ Капитула

Участники Капитула со всей решимостью начали осуществлять задачу, намеченную Генеральным Настоятелем в его письме, посвященном созыву 25 ГК, в котором он предложил не столько повторить уже известное учение об общине, сколько “найти эффективные пути, которые помогли бы общине получить новую мотивировку, чтобы просто и ясно проявлять свою монашескую сущность в новых условиях; определить те основные условия и критерии, которые бы дали возможность, и даже стимулировали бы нас радостно и по-человечески выразительно переживать наше братство вослед Христу” (1/Векки Х., Идем к 25 Генеральному Капитулу, ДГС 372, стр. 14).

Исходя из указаний Президиума и Регулятора, работа комиссий и всех участников Капитула была направлена со все большей ясностью не столько на создание органичного, стройного документа, сколько на разработку отдельных *рабочих карт* в виде *рабочих модулей*. Таким образом, самый жанр документа Капитула указывает на то, что это – чисто рабочий документ. Это вовсе не означает, что текст его лишен какой бы то ни было теологической основы. Такая основа как раз сосредоточена в самом начале каждой из карт.

Поэтому мне кажется, что вполне уместно подчеркнуть некоторые аспекты, которые могут помочь прочесть, понять и применить документ Капитула.

**2.1.** В отличие от ГК23 и ГК24, на которых о местной общине говорилось, как о центре воодушевления и о стратегическом месте воспитания веры у молодежи и подключения и формирования мирян, 25 Генеральный Капитул пожелал посвятить свои *размышления общине* со всеми ее характерными особенностями и динамикой. Поэтому в модели общины, как она рассматривалась на ГК25, делается упор на нашем апостольском посвящении, как об этом сказано в статье 3 Устава. Через благодать единства эта община призвана осуществить жизненное единение между братской жизнью, радикальным следованием за Христом и преданностью молодежной миссии.

Так что темой этого Капитула в полном смысле этого слова стала община. И не только темой, но также и его главным действующим лицом. Следовательно, каждая община должна принять этот документ Капитула и отнести к нему, как к драгоценному сокровищу, которое непременно должно принести плоды.

**2.2.** *Схема* каждого рабочего модуля совершенно одинакова. Он открывается цитатой из Деяний Апостолов, которую следует понимать, как истинный источник вдохновения, с тем, чтобы каждая община воспроизвела опыт Иерусалимской общины, принимая Святого Духа водителем своей жизни. Следовательно, нужно стараться не относиться к этим цитатам из Писания, как к некоему украшению на торте. Следует начать именно с данного момента проводить *lectio divina*, стараясь всегда исходить из Слова. Это значит, что в нашем отношении к Пресвятой Деве нам следует поистине научиться подражать во всем Ей: слушать Ее, повиноваться Ей, стать Ее учениками, стать верующими.

Именно Слово в такой динамике стимулирует общину понять социальную и церковную историю и принять в ней *призыв*

*Божий* и нашего Правила жизни, ожидания молодежи, потребности мирян и Салезианской Семьи.

Поэтому община обязана проводить проверку той ситуации, в которой она находится, увидеть свои достоинства и недостатки, свою готовность трудиться и свое нежелание, свои возможности и вместе с тем, свои пределы. Фактически следует полностью пересмотреть общинную жизнь.

Таким образом, община научится видеть основные трудности и подходить к ним смело и с надеждой. Она научится также ставить перед собой необходимые вопросы и искать на них соответствующие ответы. В этом заключается цель *рабочих направлений*.

**2.3.** Что касается основного содержания, то оно относится к братской жизни, евангельскому свидетельству и воодушевляющему присутствию среди молодежи.

*Братская жизнь* в общине должна способствовать процессам роста братьев, как личностей, и развитию их призвания, углублять их межличностные отношения, укреплять чувство их принадлежности и семейный дух, и помочь в создании единого для всех понимания общины. В этом могут оказать помощь личный жизненный план, практика общинного различения, использование моментов встреч, план салезианской общины.

*Евангельское свидетельство* требует, чтобы мы видимым образом проявляли первостепенное значение Бога в жизни общины, переживали “благодать единства” в общежительстве, чтобы наше следование за Христом стало радикальным, пророческим и привлекательным, чтобы мы разделяли мотивировку призваний и опыт Бога. Центральное место Слова Божьего, чему должно способствовать “lectio divina”, качество общинной молитвы, ежедневная Евхаристия – все это поможет углубить духовный опыт и проявление центрального места Бога в нашей жизни. Точно так же следование за Христом, которое будет переживаться посредством полной готовности проявлять радост-

ное послушание, через посредство конкретной строгой бедности и блистательного, спокойного и бдительного целомудрия, делают свидетельство общины более прозрачным.

Там, где есть салезианская община, там присутствует опыт веры, создается цепочка отношений, возникают многочисленные формы служения молодежи. Благодаря общине, *салезианское присутствие среди молодежи* становится видимым, община воодушевляет его и помогает ему укрепиться. Необходимо прежде всего вернуться к молодежи и стать не только общиной для молодежи, но также и общиной вместе с молодежью. Для этой цели салезианская община создает присутствие общения и участия, подключает мирян и Салезианскую Семью, включается в конкретную местность и в работу местной Церкви. Таким образом она преобразуется в “воспитывающее и евангелизирующее” присутствие, создает атмосферу с глубоким духовным зарядом, учитывает, в каких ситуациях бедности живет молодежь и отзывается на них пастырским умом и сердцем, осуществляя программы и процессы взросления молодежи. Наконец, община развивает истинную культуру призвания, вследствие чего каждому молодому человеку помогают понять замысел его жизни, открыто предлагают салезианское призвание тем, кто кажется наиболее подходящим, приглашая их получить опыт призвания и сопровождая тех из них, кто его принимает.

Чтобы стать общиной, переживающей братство, дающей истинное, четкое евангельское свидетельство, становящейся воодушевляющим присутствием среди молодежи, сама община должна быть воодушевлена, мотивирована, соответствующим образом ориентирована и сопровождена. *Воодушевление общины* происходит, прежде всего, благодаря непрерывному формированию. Община может предложить специфические моменты духовного обновления и предоставить собратям возможность обновлять их воспитательную и пастырскую деятельность, однако первым и важнейшим источником формирования без сомнения является качество повседневной жизни. *Директор* играет основную роль в воодушевлении общины, подключая братьев и разделяя между ними ответственность. Его внимание дол-

жно прежде всего быть обращено на харизматическую сущность, на миссию общины и на братство.

И, наконец, ГК25 предлагает некоторые *условия*, с учетом которых салезианская община сегодня может стать выразительной. Нужно помочь каждой общине трудиться по общинному плану, гарантировать качественные и количественные размеры общины, углублять отношения между общиной и центром, воплощать органичный областной план. Некоторые из этих условий относятся к местному уровню, но большая их часть требует ответственности и решений областной общины.

Документ Капитула предназначен, прежде всего, самой общине, которой предлагаются эти пять путей, с тем, чтобы она изучила, углубила их и работала бы по ним.

### **3. Событие 25 Генерального Капитула**

Разумеется, ГК25 не сводится только к документам. Для Конгрегации он стал, прежде всего, глубоким опытом, сосредоточив в себе дух, передать который призваны те, кто принимал участие в этом значительном событии. Они лучше всего могут передать все, что увидели и услышали.

Среди тех аспектов, которые характеризовали Капитул, следует отметить, прежде всего, атмосферу братства, возникшую с самого начала: все участники высоко оценили ее. Прекрасно было отметить, что “Конгрегация остается единой при всех различиях, как говорится в 146 статье Устава. Это произошло потому, что сами участники Капитула выразили желание пережить опыт братства в капитульном собрании.

Еще одним аспектом оказалось то, что участники все яснее начинают осознавать всемирный характер Конгрегации, что проявляется в ее культурных различиях. Напутствия “доброй ночи”, произносимые областными настоятелями, горячие приветствия различных регионов, выступления в зале – все это доказывает, что харизма Дона Боско, нашего Основателя и Отца, инкультурируется в самых различных контекстах, и самые Ге-

неральные Капитулы внесли немалый вклад в осуществление плодотворного синтеза единения при всех различиях.

Третьим чрезвычайным элементом оказалась прошедшая на Площади Святого Петра беатификация трех членов Салезианской Семьи – коадьютора Артемиде Дзатти, сестры Марии Ромеро и дона Луиджи Вариара. Она вновь подчеркнула, что салезианское призвание и впрямь является “путем, который ведет к любви” (*Уст.* 196), к святости, и что так мы и должны естественно жить, что это станет лучшим нашим даром молодежи (см. *Уст.* 25), нашим самым выразительным воспитательным средством.

В частности, беатификация первого салезианца – коадьютора, который не был мучеником, пробудила в членах Капитула желание вновь пропагандировать это призвание, которое имело столь большое значение для Дона Боско.

Еще одним выразительным моментом стало присутствие Святого Отца через посредство его приветственного послания участникам и дарованной нам аудиенции, во время которой он предложил нам взять в качестве нашей первоочередной задачи святость.

Другим интересным моментом явилось освещение работы Капитула через ANS, при сотрудничестве видеогруппы Туринской Миссии Дона Боско, что дало возможность немедленно сообщать Салезианской Семье и всем Друзьям Дона Боско обо всем происходившем в зале Капитула.

И, наконец, следует подчеркнуть присутствие нашего брата монсеньора Алоиса Котгассера, воодушевлявшего духовные упражнения и выбравшего темой для них девиз Генерального Настоятеля на 2002 год – *“Отплыви на глубину!”*, а также посещения наших братьев кардиналов и епископов в течение работы Капитула: это подчеркнуло церковный характер нашего призвания и миссии.

Желаю, чтобы дух 25ГК распространился во всех общинах Конгрегации и помог нам великодушно ответить на волю Господню, которая выражается через это знаменательное событие.

#### 4. Задача на шестилетний срок

Как я говорил в заключительной речи, после моментов подготовки и проведения 25 Генерального Капитула, настало время перейти от размышления к делу. Цель этого вступления именно в тои состоит, чтобы дать Конгрегации документ Капитула и предложить каждому собрату и каждой общине изучить его и провести в жизнь.

Давайте сделаем общину нашим личным жизненным планом: поверим в нее и постараемся создать ее! Эта задача касается всех: молодых и старых, здоровых и больных. Забудем об усталости и разочарованиях, как это сделали апостолы, когда они ловили рыбу всю ночь, да так ничего и не поймали. Наше будущая жизнеспособность зависит от нашей способности создать сегодня харизматически выразительные общины. Основное условие – вновь стараться о святости. По Слову Господню, забросим сети, в уверенности, что Господь сделает наши усилия плодотворными!

Попросим Деву Марию Помощницу Христиан и *Звезду Морскую*, Которой я поручил Конгрегацию с самого начала моего ректорства, помочь нам преодолеть наши страхи, вдохновить нас “отплыть в широкое море” и вместе с нами пуститься в безбрежный океан этого мира, с присущими Дону Боско энтузиазмом и ревностью, созерцая Христа и стараясь о спасении молодежи.

Рим, 24 мая 2002 г.

*Праздник Девы Марии Помощниц Христиан*

Д. ПАСКУАЛ ЧАВЕС ВИЛЛАНУЭВА  
*Генеральный Настоятель*

ПЕРВАЯ ЧАСТЬ

**САЛЕЗИАНСКАЯ ОБЩИНА  
СЕГОДНЯ**



## ВВЕДЕНИЕ

1. Устремив взгляд на Господа Христа и объединившись в молитве вокруг Девы Марии, Матери Иисуса, мы, члены 25 Генерального Капитула, будучи открыты Святому Духу и дару общения, желаем строить нашу жизнь по образцу первой апостольской общины.

Мы признаем, что мы собрались слушать Слово Божье, молиться сообща, преломлять Хлеб и иметь все общее<sup>1</sup>. Мы стремимся создать общину, где было бы “одно сердце и одна душа”, и которая была бы выразительна среди людей: своей жизнью и словом мы свидетельствуем о воскресшем Господе<sup>2</sup>, исполняясь радости и Духа Святого<sup>3</sup>.

Как плод Юбилея, отметившего две тысячи лет Воплощения Сына Божьего, в апостольском Послании *Novo Millennio Ineunte* Папа призвал нас обратить взгляд на Личность Христа, осознать наше призвание к святости, стать “домом и школой общения”, и заняться новой евангелизацией<sup>4</sup>.

2. Вспоминая призыв апостольского увещевания *Vita Consecrata*, мы, как монашествующие, призваны встать в первые ряды на этом пути обновления и перестройки, с творческим духом возвращаясь к евангельским и харизматическим основам, которые выражают истинное значение нашего призвания в Церкви.

Будучи погружена в плюралистичный мир, ищущий новые жизненные модели и смысл, и в то же время, отмеченный драматическими ситуациями бедности и угнетения, посвя-

<sup>1</sup> См. Деян. 2, 42, 46-47

<sup>2</sup> См. Деян. 4, 32-33

<sup>3</sup> См. Деян. 13, 52

<sup>4</sup> См. NMI, 16, 45, 58

щенная жизнь может стать выразительной лишь в том случае, если, как “дом, построенный на камне”<sup>5</sup>, она основана на безусловном следовании Иисусу Христу, если она укоренена в евангельском выборе святости, если находится в границах церковной миссии.

3. В сегодняшнем обществе и культуре происходят значительные события, которые, хотя, на первый взгляд, открывают новые возможности человеческого и общественного развития, подвергают сомнению нынешнюю модель человеческого и христианского развития.

Во многих контекстах все более утверждается секуляризм, благодаря чему предложение веры становится все менее выразительным, а с другой стороны, священное выступает в самых различных формах религиозности. Глобализация в экономической сфере распространяется и на другие отрасли общественной жизни, устанавливая взаимозависимость, и в то же время, возникают глубокие и несправедливые неравенства, вызывающие новые формы бедности. Возникновение полиэтнических, поликультурных и полирелигиозных обществ, а вместе с тем, развитие исключаящих видов национализма и религиозного интегрализма ставят под вопрос умение мирного сосуществования, взаимотерпимости и диалога. Кроме плюрализма, столь высоко ценимого сегодня во всех областях, все больше распространяется релятивизм, индивидуализм, разнообразие точек отсчета, что приводит в замешательство прежде всего молодежь. В то время, как наука и техника изумляют человечество все более удивительными открытиями, встают серьезные вопросы по поводу уважения жизни, достоинства человека, сохранности творения. Массовая связь и развитие информатики представляют собой новые модели и новые мировоззрения, которые требуют большого внимания в области воспитания.

<sup>5</sup> См. Мф. 7, 24

В столь сложном мире, который в некотором смысле рассеян, а в других – неспокоен, мы чувствуем, что призваны принять предложение Папы возвещать Христа, в особенности, молодежи, как вечный образец нового человечества<sup>6</sup>.

4. Под воздействием последних Генеральных Капитулов, Салезианская Конгрегация живет и испытывает сильную потребность в обновлении, дабы живее и яснее выразить свое призвание: быть школой веры и центром общения ради воспитания молодежи<sup>7</sup>, принять на себя особую задачу воодушевления мирян, разделяющих дух и миссию Дона Боско, воплощая новый образец пастырства<sup>8</sup>.

Качество посвященной жизни в общине, глубина духовности, выразительность свидетельства, умение предложить – все это определяющие факторы, которые помогут по-евангельски осуществить салезианский воспитательно-пастырский план (СПВП), будут содействовать присутствию SDB в воспитательно-пастырской общине (ПВО), а также развитию Салезианской Семьи.

5. Размышляя относительно общины, ГК25 сосредоточил внимание на трех основных аспектах: *братской жизни, евангельском свидетельстве и воодушевляющем присутствии среди молодежи*. Кроме того, он рассмотрел также некоторые условия для их осуществления: *воодушевление салезианской общины, непрерывное формирование и важную роль директора, а также организацию жизни и работы*. Эти элементы неотделимы друг от друга и характеризуют собой салезианскую общежительную жизнь<sup>9</sup>.

Мы начали рассмотрение этих основных узлов с “*призыва Божьего*”, давшего нам возможность понять те *ситуации*, в которых мы должны работать, принимая имеющиеся в них основные *трудности*, с тем, чтобы предложить неко-

<sup>6</sup> См. NMI 23 (GS, 22)

<sup>7</sup> См. ГК23

<sup>8</sup> См. ГК24

<sup>9</sup> См. Уст. 3

торые *направления* и подсказать соответствующие стратегии нашим областным и местным общинам.

**6.** Необходимость обновления заставила нас почерпнуть из источников Евангелия и нашей харизмы.

Кроме того, мы убеждены, что Упредительная Система Дона Боско и сегодня еще сохраняет свою актуальность, и не только, как воспитательно-пастырский метод, но и как источник духовности, и, следовательно, как критерий нашей “жизни и работы вместе”<sup>10</sup>. Дон Боско даровал нам этот метод, как жизненный опыт, который “пронизывает собою наши отношения с Богом, наши взаимоотношения и жизнь нашей общины, поскольку мы проявляем такую любовь, которая вызывает чувство взаимности”<sup>11</sup>. Это является для нас школой святости и братства.

Таким образом, тема данного Капитула встает в один ряд на пути, начатом предыдущими Капитулами: способствовать тому, чтобы сила салезианской монашеской общины в воспитательной и пастырской деятельности среди молодежи и бедноты стала яснее и более притягательной, чтобы община стала центром воодушевления и общения в Салезианской Семье и в широком движении, опирающемся на личность Дона Боско, углубляя, таким образом, основу нашего призвания и обновляя динамизм братской жизни.

<sup>10</sup> Уст. 49

<sup>11</sup> Уст. 20

# I. БРАТСКАЯ ЖИЗНЬ КАК ДАР И ПРОРОЧЕСТВО ОБЩЕНИЯ

*“И они постоянно пребывали в учении Апостолов, в общении и преломлении хлеба и в молитвах. У множества же уверовавших было одно сердце и одна душа...” (Деян. 2, 42; 4, 32).*

## A. ПРИЗЫВ БОЖИЙ И ПРИЗЫВ МОЛОДЕЖИ

7. Дон Боско, под руководством Святого Духа и при материнском участии Девы Марии<sup>12</sup>, начал, в общении жизни и деятельности с молодежью, помощниками и первыми салезианцами, семейный опыт, богатый человеческими и духовными ценностями и направленный на служение молодежи. Мы чувствуем, что самое первое воспитательное служение, какого ожидают от нас подростки, - такое свидетельство братской жизни, чтобы оно отвечало их глубинной потребности общения, стало бы предложением гуманизации, пророчеством Царства Божьего и помогло бы им принять дар Божий.
8. Мы понимаем, что братское общение есть дар Отчий во Христе Иисусе, а, следовательно, оно должно стать задачей и делом каждого из нас. Общение строится и становится видимым через совместное разделение жизни, через братскую любовь и совместное участие в общей миссии.
9. Во имя этого мы стараемся, чтобы духовность наших отношений углублялась, понимая, что “Бог призывает нас жить в общине и препоручает нашей любви братьев”<sup>13</sup>.

Семейный дух, который мы переживаем в духе Упредительной Системы, требует от нас: развивать истинный дух веры, переживать искренние межличностные отношения, углуб-

<sup>12</sup> См. Уст. 1

<sup>13</sup> Уст. 50

лять наше взаимное уважение и умение принимать друг друга, а также способность примиряться и совместно участвовать во всем.

10. Каждый собрат должен воспитывать у себя способности поддерживать отношения, будучи убежден в том, что между взрослением отдельного человека и взрослением общины существует тесная связь. Поэтому мы все чувствуем себя обязанными не пренебрегать тем, что упрощает процессы индивидуального и общинного роста.

## **Б. СИТУАЦИЯ**

11. Размышляя о практике братской жизни, мы замечаем ее положительные аспекты, как то:
  - увеличение уважения к достоинству человека, взаимного уважения и качества межличностных отношений;
  - более глубокое общение, глубже понимаемое разделение жизни, которого желают братья;
  - потребность в личной встрече со Словом Божиим и желание разделить его плоды с другими братьями;
  - более тесный контакт с источниками харизмы и более ясное осознание салезианской духовности, питающие братские старания;
  - обогащение, возникающее из разделения братской жизни с молодежью и мирянами;
  - использование “дня общины”, который переживают в творческом духе;
  - общественная связь, на местном, областном и мировом уровне, с целью углубления чувства принадлежности.
12. Мы констатируем также и некоторые трудности:
  - формы конфликтности, которые не удастся разрешить позитивно, случаи активизма, отдаляющие от общины и ситуации ослабления чувства принадлежности;
  - такие случаи с братьями, когда они стараются завя-

- зять компенсирующие отношения или пытаются найти общинный и духовный опыт вне салезианской общины;
- наличие количественно и качественно слабых общин, где трудно организовать братскую жизнь;
  - уныние и потеря мотивировки некоторыми братьями, что нередко происходит вследствие того, что в прошедшем они пережили отрицательный опыт, с трудом приспособляются к настоящему, чувство веры у них слабеет, а также наличествуют личные недостатки;
  - проблемы совместной жизни между братьями, резко различающимися между собой по возрасту, культуре и этнической принадлежности;
  - наличие пожилых или больных братьев, которые в ряде случаев с трудом участвуют в общинной жизни и миссии;
  - вторжение средств массовой информации, отнимающих время от братских отношений в общине.

## **В. ТРУДНОСТИ**

- 13.** Указанные трудности можно свести к трем сферам, которые влияют, порою одновременно, на:
- индивидуальные решения и стиль жизни, способствующие прогрессивному отдалению от общины;
  - состояние жизни в общине, которое не способствует развитию личности и призвания братьев, и ставит под угрозу способность “жить и работать вместе”;
  - трудности межличностного общения, вследствие недостаточного участия в жизни и миссии, что ослабляет чувство принадлежности и отождествление себя с салезианским жизненным замыслом.

В связи с этим мы спрашиваем себя:

- *Каким образом содействовать процессам развития личности и призвания братьев в культурных контекстах,*

*отличающихся разделением, рассеянием, релятивизмом и индивидуализмом?*

- *Каким образом преодолеть инертность неадекватных схем отношений, ослабляющих чувство принадлежности и ухудшающих братскую атмосферу в общине?*
- *Как организовать жизнь и деятельность в общине, с тем, чтобы улучшить общение и взаимоотношения?*
- *Какие процессы следует подключить, с тем, чтобы научиться индивидуальному и общинному различению и применять его, чтобы в итоге оказался возможен братский диалог, и все совместно участвовали бы в жизни общины?*

## **Г. РАБОЧИЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

Перед лицом данных трудностей мы хотим указать следующие **рабочие направления**:

**14. Каждый собрат**, являясь основным ответственным лицом за личное формирование, должен использовать “*Личный план салезианской жизни*”, обращая особое внимание на некоторые элементы:

- проверку человеческой, духовной и салезианской зрелости, применяя процессы самооценки, сравнивая себя со Словом Божьим и принимая исправления, сделанные братьями;
- знание и применение на практике духовности Упредительной Системы, как источника новых отношений в братской жизни;
- прогрессивное укрепление салезианской харизматической сущности;
- активное и искреннее участие в обычных и экстраординарных встречах, случающихся в жизни общины;
- открытость к окружающим и готовность совместно участвовать во всем.

**15. Местная община**, обеспечивая возможности развития личности и призвания:

а) *Использует практику общинного распознавания* в свете Слова Божьего и Устава. С этой целью она развивает следующие позиции, способствующие применению данной практики:

- открытость к действительности, которая переживается в духе веры и способности слушания;
- готовность к братскому диалогу, чтобы упростить и вызвать всеобщее участие;
- терпеливый поиск сближения, единства и общения.

б) *Проявляет заботу о специфических моментах общежительной жизни*: совместной молитве, собраниях, духовных уединениях, пересмотре жизни, испытаниях, советах, времени отдыха, дне общины. В них, в том числе, с помощью соответствующей методики, она помогает собратьям:

- проявить богатство чувств в своих внутренних переживаниях;
- разделять воспитательно-пастырские заботы и проблемы, замыслы и деятельность;
- выслушивать, вести диалог и принимать различия между собратьями и братские исправления.

в) *Разрабатывает План салезианской общинной жизни*, учитывая личное положение собратьев и подчеркивая аспекты формирования личности, общения и связи, а также задачи, обозначенный в салезианском воспитательно-пастырском плане.

**16. Областной настоятель и его Совет**, через Областную Комиссию по Формированию (ОКФ), предлагают варианты и вспомогательные средства для разработки “*Личного плана салезианской жизни*” и “*Общинного плана салезианской жизни*”.



## II. ЕВАНГЕЛЬСКОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО

*“Апостолы же с великою силою свидетельствовали о воскресении Господа Иисуса Христа; и великая благодать была на всех их” (Деян. 4, 33).*

### А. ПРИЗВАНИЕ БОЖЬЕ

17. *Будучи призваны Отцом*, силою Святого Духа мы следуем за Господом Иисусом<sup>14</sup>, нашим живым правилом<sup>15</sup>. Просвещаемые тайной Божией, Который есть общение в Любви, мы переживаем следование за Христом в общине, в которой мы находим ответ на глубинные стремления сердца; мы являемся знаками любви и единства для молодежи<sup>16</sup>, и наша общежительная жизнь становится повседневным опытом духовности.
18. **Первая апостольская община**, которая порою с трудом ищет свой путь, остается основой для всех наших общин. Ее радостное свидетельство о Воскресшем Господе выразилось в поисках Царства, которое осуществлялось в братском служении, переживаемом в общении и совместном участии, которое возвещалось через спасительную весть Евангелия и прославлялось в совместной молитве и преломлении хлеба.
19. Точно так же и наши общины становятся пророческими для молодежи через свое великодушное служение, братство, при возвещении благой вести и в празднике. Их **опыт Церкви**, основанный на Слове и на Евхаристии, становится закваской общения и новых общин посредством того, что они повседневно свидетельствуют о полноте жизни и счастья, которые дарует Воскресший Господь.

<sup>14</sup> См. Мк 3, 14

<sup>15</sup> Уст. 196

<sup>16</sup> Уст. 49

20. **Община в Вальдокко**, под руководством воодушевлявшего ее Дона Боско, постаралась всецело и гармонично пережить это свидетельство. Во сне о десяти алмазах сам Дон Боско, представляя сущность салезианца, коротко обозначил основные черты этой общины и те опасности, которым она подвергается. Всякая община состоит из людей, живущих в обществе; эти люди выражают евангельское желание “*da mihi animas, cetera tolle*” с оптимизмом веры, с динамизмом и творческой силой надежды, в доброте и всецелой жертвенности любви. Эти старания поддерживает крепкая и необходимая структура, которую, в частности, отличает аскетический аспект евангельских советов и трудолюбивый, умеренный стиль жизни.
21. Следуя примеру Дона Боско, община свидетельствует всю воспитательную и пастырскую силу посвящения, с энтузиазмом и радостью переживая свою ***всецелую жертвенность Богу и молодежи***. Мы на опыте познаем, что верность посвящению есть процесс, протекающий в непрерывном развитии, и что он выражается в постоянном поиске евангельского идеала; при этом нашим образцом служит путь веры, пройденный Девой Марией.
22. **Сегодняшний контекст** характеризуется секуляризмом, индивидуализмом, потребительским отношением и гедонизмом; и в то же время, он отличается более полной чувствительностью к священному, более заметной открытостью к трансцендентному и стараниями конкретно проявлять солидарность. Поэтому сегодня, как никогда раньше, наши общины призваны показать молодежи, в особенности, бедной и нуждающейся, ***первостепенное значение Бога***, вошедшего в нашу жизнь, увлекшего нас за Собой и поставившего нас на службу Своего Царства в качестве знаков и носителей Его любви<sup>17</sup>.

<sup>17</sup> См. Уст. 2

23. *Следуя за Христом, послушным, бедным и целомудренным* в крещальной радикальности община выражает самые лучшие силы своей свободы, оспаривает преклонение перед властью, обладанием и наслаждением и, таким образом, становится полностью готовой к миссии на пользу молодежи. В послушании она ищет волю Божию посредством диалога и верности общинному плану, переживает и в семейном духе принимает служение власти. В бедности она всецело уповает на Бога, открывается необходимости разделять имущество и проявлять солидарность, выдвигая планы в пользу бедноты и разделяя их положение. В целомудрии она выражает свою любовь к Богу и всецелую преданность молодежи, с той чистотой сердца, которой отличается ее воспитательная и пастырская миссия.
24. При поддержке своего опыта Бога и всецелой преданности спасению молодежи, община переживает *благодать единства*, являющуюся даром Святого Духа и жизненным синтезом ее единения с Богом и преданностью ближнему, евангельской духовности и апостольской деятельности, молящегося сердца и работающих рук<sup>18</sup>, личных потребностей и общинных обязанностей. Таким образом в завете с Богом гармонично согласовываются апостольская миссия, братская община и осуществление евангельских заповедей.
25. Мы переживаем этот выбор в уверенности, что он способствует созданию *альтернативной модели* человечества и человеческой семьи, в перспективе христианской надежды.

Так мы отвечаем на дар Божий, идя *общинным и личным путем святости* к всецелой зрелости Христовой, посредством чего мы становимся знаком и пророчеством конечных ценностей Царства Божьего в духе Блаженств.

<sup>18</sup> См. ГК23, 332

## **Б. СИТУАЦИЯ**

- 26.** Исполняя решения последних Генеральных Капитулов, общины в целом стараются более искренне переживать салезианскую духовность.

Можно отметить развитие:

- харизматической сущности;
- знания и применения Упредительной Системы, в том числе, и среди мирян;
- оценки общежительной жизни;
- упорной работы среди молодежи, в особенности, проблемной;
- заботы о том, чтобы служить литургию и разнообразить формы молитвы;
- стараний многих собратьев переживать благодать единства, сочетая братскую жизнь, молитву и апостольский труд.

- 27.** Однако рядом с этими признаками роста замечаются также отрицательные явления. Среди них необходимо отметить:

- недостаток общинного чувства духовной жизни;
- отсутствие во время моментов общей молитвы;
- формальное соблюдение практики благочестия;
- нежелание разделять с окружающими духовный опыт;
- демонстрация высокой работоспособности и индивидуализм;
- неверное сочетание периодов работы, общинной жизни и молитвы;
- усталость и упадок духа при столкновении с непрерывно меняющимся миром.

- 28.** В осуществлении евангельских заповедей встречаются примеры радостного личного и общинного свидетельства, и даже мученичества.

- Послушание переживают в духе веры и смирения, со вниманием относясь друг к другу и стараясь совместно создать общинный план.

- Поиск более простого и строгого стиля жизни видимо проявляется в том, что принимают бедняков, живут в контекстах бедности, солидарности и прозрачности в управлении своим имуществом.
- Целомудрие проявляется в том, что к себе относятся с большим спокойствием, в сердечности отношений к окружающим, в великодушной готовности служения, в верности своей всецелой жертвенности в пользу молодежи.

**29.** В то же время, нельзя не отметить, что общинам не всегда удается видимым образом проявить свое свидетельство, почему отмечают:

- трудность работать в коллективе как самих салезианцев, так и салезианцев с мирянами, поскольку порою проявляются авторитарные отношения;
- трудность со стороны некоторых салезианцев изменить выполняемое поручение или обитель;
- неодинаковость уровня жизни монашеской общины и жизненной ситуации людей в различных обителях, вследствие чего иногда имеет место разбазаривание существующего у нас имущества, и плохо используются те ресурсы, которые должны служить нашей миссии;
- ситуации холодности в отношениях, неспособности установить искренние отношения, поисков компенсации вне общины, сомнительной жизни, которые снижают достоверность данных нами обетов.

## **В. ВОПРОСЫ**

**30.** Причины вышеописанных ситуаций различны, в частности, следующие:

- *не признается первостепенное положение Бога*, вследствие чего община в целом и отдельные собратья теряют мотивировки веры и сознания того, что они – посвященные салезианцы;
- *имеет место распыленность личной и общинной жизни*, которая проявляется в том, что важным жертвуют из-за

сиюминутного, а также в неспособности согласовать бытие и делание, труд и молитву, евангелизацию и воспитание, индивидуальные инициативы и планирование в общине;

- *недостаток пророческой силы* нашего салезианского посвящения, что приводит к снижению видимости и делает наши общины мало выразительными и привлекательными в смысле призвания.

Эти причины вызывают следующие вопросы:

- *Каким образом следует непрерывно оживлять первостепенное значение Бога в общинах и как разделить духовный опыт в них с мирянами и молодежью?*
- *Каким образом сегодня установить новое личное и общинное равновесие между различными аспектами нашей жизни, с тем, чтобы переживать их в благодати единства, и при этом – в самой полной, гармоничной форме?*
- *Каким образом сделать так, чтобы свидетельство следования за Христом, даваемое всей общиной, стало радикальным, пророческим и привлекательным?*

## **Г. НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ**

Мы хотим ответить на вышеуказанные вопросы, приняв, в частности, следующие направления работы:

### **31. Первостепенное положение Бога и совместное участие в духовном опыте.**

*Община, по примеру Девы Марии, обязуется считать Бога объединяющим центром своей жизни и развивать общежительный аспект духовной жизни:*

- обеспечивая центральное положение Слова Божьего в общинной и личной жизни, посредством *lectio divina*, ежедневного размышления, литургии часов, службы Слова и подготовки в общине воскресной Евхаристии;
- служа ежедневную Евхаристию с радостью, энтузиаз-

мом и в творческом духе, и содействуя сослужению всеми братьями хотя бы раз в неделю;

- заботясь о качестве общинной молитвы, так, чтобы она стала школой молитвы для самой общины, для молодежи, для членов Салезианской Семьи и мирян-помощников;
- осуществляя проверку жизни по Уставу и по основным элементам салезианской духовности;
- заботясь о духовном сопровождении с использованием возможностей, широко применявшихся в соответствии с нашей традицией: таинства примирения, духовного руководства, братской беседы;
- создавая среди братьев обстановку, которая бы способствовала обмену своим духовным опытом;
- способствуя дополнению личного плана общинным планом и заботясь о их взаимодействии и разделении<sup>19</sup>.

### **32. Забота о благодати единства.**

*Община обязуется обеспечить условия, достаточные, чтобы каждый брат мог придать своему бытию и труду чувство глубокого единства:*

- проводя евангельское различие, как позицию поиска воли Божьей, через посредство диалога в общине и последовательных процессов принятия решений и исполнения<sup>20</sup>;
- периодически подвергая проверке состояние равновесия между трудовыми обязанностями, требованиями общеприимной жизни, временем молитвы, занятий и отдыха.

<sup>19</sup> См. FSDB 90, 277

<sup>20</sup> См. Уст. 66

### **33. Свидетельство общины о радикальном следовании за Христом.**

*Община обязуется стараться сделать так, чтобы евангельские заповеди сделали прозрачными безвозмездность, безусловное жертвование жизни, безграничную и безоглядную любовь, прежде всего, к беднейшим:*

- ясно выражая гуманизирующую ценность евангельских заповедей, с тем, чтобы переживать их с радостью и последовательно<sup>21</sup>;
- проверяя в общине их практику посредством периодических проверок. С этой целью Дикастер по формированию подготовит конкретные руководящие направления;
- воспитывая своих членов правильно пользоваться средствами массовой связи, в том числе, новейшими – Интернетом, DVD и т.п., и проверяя их позитивное и апостольское использование.

### **34. Центральное положение послушания.**

*Община поощряет глубокую жизнь в Духе, чувство миссии и эффективное участие каждого собрата в общинном пастырско-воспитательном плане:*

- развивая диалог между своими членами, через посредство собрания общины, день общины, встречи местного Совета, а также прибегая, по мере надобности, к необходимым консультациям;
- более эффективно включая всех братьев в воодушевляющее ядро ПВО и в разработку и применение СПВП;
- ориентируя братьев, при выборе ими повышения своей профессиональной квалификации, подчиняться потребностям области, в диалоге с Областным настоятелем;
- возобновляя практику братской беседы с директором, являющимся

<sup>21</sup> См. VC 88-92

- центром единства и пастырского ориентирования для всех собратъев.

### **35. Реальная бедность**

*Община обязуется свидетельствовать стиль общежительства в подражание евангельской бедности Христовой:*

- показывая пророческую строгость нравов через простой, умеренный и скромный образ жизни, с учетом той обстановки, в которой мы живем<sup>22</sup>, работая прилежно, в жертвенном стиле и проявляя готовность выполнять самую неблагодарную работу<sup>23</sup>;
- живя в духе отрешенности и упования на Провидение, проявляя прозрачность в готовности помочь и в использовании денег, а также составляя предварительную смету, исходя из критериев строгости;
- поставив солидарность в качестве принципа, регулирующего нашу жизнь и деятельность, и проявляя ее в искреннем соучастии в обстановке местной и областной общины, а также помогая другим областям в их нуждах;
- открываясь нуждам молодежи, в особенности бедной, посредством того, что мы отдаем служению им нашу жизнь, время и структуры и сотрудничаем с людьми и организациями, занимающимися общественным развитием и борющимися за справедливость.

### **36. Сияние целомудрия**

*Община излучает свое свидетельство целомудрия и предлагает его сегодняшней молодежи, как пророческий знак Царства Божьего и утверждение достоинства человека:*

- созидая спокойную, радостную обстановку братства, которая стимулирует развитие истинной дружбы между собратьями и становится радостным знаком жертвенно-

<sup>22</sup> См. Уст. 77

<sup>23</sup> См. Уст. 78

сти ради Царства<sup>24</sup>;

- стараясь жить в умеренном, трудолюбивом духе, который поддерживают аскеза и готовность служить ближнему, как конкретное выражение бесконечной любви к Богу и молодежи;
- предлагая молодежи планы воспитания в любви и высокой цене целомудрия<sup>25</sup>;
- устанавливая на уровне Конгрегации и на областном уровне нормы поведения, с которыми должны соотноситься все собратья, чтобы предотвратить скандалы по поводу сексуальных злоупотреблений, при необходимости пользуясь также соответствующими научными и юридическими консультациями;
- предлагая собратьям, в особенности тем, кто испытывает трудности, сопровождение, понимание, возможность прийти в себя и все те виды помощи, в том числе, и на областном уровне, которые необходимы;
- беря на себя обязательство защиты несовершеннолетних и сотрудничая с людьми и организациями, которые работают с правами детей и молодежи, испытывавшими сексуальное насилие.

<sup>24</sup> См. Уст. 83

<sup>25</sup> См. ГК23 192-202

### III. ВООДУШЕВЛЯЮЩЕЕ ПРИСУТСТВИЕ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ

*“И теперь я поручаю вас Богу и слову Его благодати, которое может создать вас и дать вам наследие среди всех освященных”. (Деян. 20, 32).*

#### А. ЗОВ БОЖИЙ

37. *“Далек я или близок, я всегда думаю о Васю У меня лишь одно желание: видеть вас счастливыми в жизни земной и в вечности... Я чувствую, милые мои, что на меня давит тяжесть от разлуки с вами, и то, что я не вижу и не слышу вас, заставляет меня так страдать, что вы и представить себе не можете... только о вас я постоянно помышляю”<sup>26</sup>.*

Это чувство отцовского сердца Дона Боско, как понимаем его мы, салезианцы третьего тысячелетия, есть настоящий призыв представить себе и с надеждой, сохраняя верность “ораторианскому критерию”<sup>27</sup>, планировать *наше присутствие среди молодежи: присутствие, которое конкретно проявляется в деятельной близости, соучастии, сопровождении, воодушевлении, свидетельстве и предложении призвания в стиле салезианской ассистенции*<sup>28</sup>.

Подражая Дону Боско, мы хотим ответить на призыв Иисуса стать в сегодняшней Церкви пророческим знаком и радостными носителями Божественной любви к молодежи<sup>29</sup>. Бог призывает нас не только жить, как община для молодежи, но и вместе с молодежью, в особенности, бедной, безпризорной и ущербной”<sup>30</sup>. Молодежь, которой мы открываем наше салезианское сердце, требует, чтобы мы отозва-

<sup>26</sup> Два письма из Рима, 10 мая 1884 г. В: Дон Боско как воспитатель, Письма и свидетельства. Под ред. П. Брайдо. LAS, Рим, 1997, стр. 377

<sup>27</sup> См. Уст. 40

<sup>28</sup> См. ДГС 372, стр. 25-27

<sup>29</sup> См. Уст. 2

<sup>30</sup> Уст. 26

лись на их нужды; они хотят, чтобы мы просто и по-семейному оставили замкнутость и пошли им навстречу, чтобы мы участвовали в их жизни и шли вместе с ними, понимая их ценности, заботы и предлагая им участвовать в нашей жизни.

Поэтому мы обязуемся пробудить в молодежи поиск смысла жизни и помочь им найти ответ. Мы намерены стать школой жизни, в которой поднимаются проблемы и даются основания надежды, которая переживает и прославляет присутствие Воскресшего Христа, передает свой опыт веры и воспитывает учеников, сопровождая *“развитие их человеческого и христианского призвания в процессе повседневной жизни, которую бы все более вдохновляло и объединяло Евангелие”*<sup>31</sup>.

Будучи воодушевлены любовью Доброго Пастыря<sup>32</sup> и считая нашей Матерью и Наставницей Деву Марию, мы с верой стараемся подобрать такой общий воспитательный план и методику, которые бы дали возможность ввести в воспитание евангельские ценности, в которых бы обращалось внимание не столько на деятельность, сколько на процессы воспитания, не столько на структуры, сколько на людей, не столько на обязанности, сколько на братские отношения.

Глубокая любовь к Богу и молодежи заставляет нас стать “домом и школой общения”<sup>33</sup>, переживая наше призвание, которое излучает радость и вызывает желание участвовать в нем, и способно воздвигнуть разнообразные апостольские силы, разделяющие вместе с нами дух и миссию Дона Боско в местной Церкви и в определенной местности, а именно: миряне ПВО, группы Салезианской Семьи и самые серьезные из молодых людей.

<sup>31</sup> См. Уст. 37

<sup>32</sup> См. Уст. 11

<sup>33</sup> NMI 43

## **Б. СИТУАЦИЯ**

38. Там, где имеется салезианская община, присутствует дар Божий: опыт веры и общения, целая сеть разнообразных отношений, всевозможные формы служения молодежи.

**Салезианское присутствие** проявляется через общину, которую оно воодушевляет и чьему развитию способствует. Даже если невозможно четко установить миссию и деятельность, салезианское присутствие среди молодежи придает своеобразную форму деятельности и может проявляться в ней.

Присутствие прогрессивно проявляется в приветливости и общении, в заботе о воспитании и евангелизации, в предложении сопровождать и в поиске призвания.

39. **Приветливое присутствие, способствующее установлению общения.**

Мы ощущаем необходимость *присутствовать среди молодежи в стиле, характерном для Упредительной Системы*, даже если в общинах небольшое количество собратьев или имеются больные и престарелые собратья. Однако нередко заботы по организации и руководству вынуждают некоторых салезианцев отдалиться от молодежи. Имеются также и некоторые собратья, которые в силу личных планов или эгоизма отдалаются от молодежной жизни.

Мы признаем, что в общинах наличествует позитивное внимание к новым и старым формам бедности молодежи, однако нельзя не отметить, что существуют признаки привязанности к прошлому, позиции отстраненности от трудностей настоящего и будущего, порой еще недостаточное внимание к новым формам бедности и неумение справляться с проблемами изгоев общества, хотя в данной сфере произошли положительные сдвиги по сравнению с прошедшим шестилетним периодом.

Салезианская община, поскольку она более убеждена в том, что у нее имеется харизматическая задача в воодушевляющем ядре, предложила новые формы включения мирян, прежде всего, посредством формирования и воодушевления ПВО, совместной работы с добровольцами и разработки СПВП. Углубилось также внимание к Салезианской Семье; но в то же время, заметно, что следует учиться проявлять большее внимание, что приведет к более эффективной совместной работе в миссии.

#### **40. Воспитывающее и евангелизирующее присутствие.**

Желанию принять евангельскую весть способствуют имеющиеся у молодежи данные, в особенности, их поиски духовности, а также их стремление согласиться с новыми ценностями и разнообразные формы участия в добровольных видах работы. Однако порой наше предложение не является столь желанным, поскольку некоторые общины не проявляют достаточно глубокого духовного опыта, в котором были бы заметны евангельские мотивировки и истинно пастырская любовь.

Кроме того, следует отметить, что отношения сегодня становятся все более мимолетными и поверхностными. Количество возможностей общения не соответствует качеству отношений; а это отражается и на отношениях салезианской общины с молодежью.

Есть также риск, что миссию отождествляют с ее деятельностью, а деятельность – со структурами и услугами. В таком случае молодежь вряд ли воспримет общину, как альтернативную форму жизни, противостоящую тому, что предлагает общество, и как пророчество будущего.

Во многих случаях наше присутствие имеет позитивное общественное, политическое и культурное влияние, хотя не всегда наше воспитательно-пастырское служение приводит к желаемым результатам. В ряде общин жизнь общины пло-

хо согласуется с открытым чувством миссии, которое должно заставить откликнуться на настоятельные потребности и планировать новые формы служения.

#### **41. Сопровождающее присутствие, способствующее предложениям призвания.**

В результате нашей деятельности и размышлений в последние годы появились местные и областные замыслы в области призваний. Уделялось большее внимание предложениям формирования; молодежь больше включалась в группы и в Молодежное Салезианское Движение. Не всегда нам удалось подключить к нашей работе семью - первую ячейку развития призвания.

Повысилось внимание братьев ко всем призваниям в Церкви и в Салезианской Семье в частности, а также убежденность, что всякая пастырская деятельность всегда направлена на пропаганду призваний.

Мы признаем, что в тех сферах, где мы работаем, имеется обильные потенциальные возможности призваний, но по-прежнему трудно представить жизнь, как призвание и миссию, и трудно лично сопровождать молодежь. Для нас, салезианцев, первостепенной остается задача свидетельствовать о призвании посвященных апостолов в его двойственной и взаимодополняющей форме, как священников и мрян<sup>34</sup>.

У истоков ослабления пути веры и процессов формирования и воспитания призваний у молодежи, а также снижения численности, о чем говорится на многих областных капитулах, находятся социо-культурные контексты, сегодняшняя структура некоторых центров, а также определенная духовная усталость некоторых братьев и общин.

<sup>34</sup> См. ГК24, 253

## **В. ВОПРОСЫ**

- 42.** Салезианское присутствие – это динамическая реальность, сеть отношений, совокупность замыслов и процессов, стимулируемые пастырской любовью и осуществляемые вместе с молодежью, мирянами и Салезианской Семьей. Становится все яснее, что основой такого присутствия не является исключительно салезианская община.

Констатировав этот момент, мы перейдем к следующим основным вопросам.

- 43. Приветливое присутствие, способствующее установлению общения.**

Салезианская община призвана обновить качество своего присутствия среди молодежи, устанавливать общение с мирянами и совместно трудиться с ними, а также активно включаться в жизнь той местности, где она живет.

- *Община какого образца улучшает наше присутствие среди молодежи?*
- *Каково наше присутствие в ПВО и в Салезианской Семье в качестве харизматической общины, и каковы ритмы, возможности вмешательства и их задачи?*
- *Каким образом мы присутствуем в учреждениях, где решается проблема положения молодежи?*

- 44. Воспитывающее и евангелизирующее присутствие**

Салезианская община призвана воспитывать и евангелизировать своим присутствием, становясь пророческой вестью среди молодежи, живущей в условиях секуляризации, глобализации и раздробленности.

В секуляризованном, поликультурном и полирелигиозном мире, ищущем новый духовный опыт и переживающий значительное ослабление веры:

- *Каким образом община может помочь создать сферу*

*сильного влияния, с тем, чтобы передать опыт евангельских ценностей, дать возможность установить межрелигиозный диалог, способствовать развитию взаимодействия культур, которые помогли бы молодежи постепенно осуществить слияние веры, культуры и жизни?*

- *Каким образом молодежь может участвовать в опыте общины, глубоко по смыслу, и в то же время, выраженном их языком и через новые формы общения?*

При наличии тенденции к глобализации, приводящей к тяжелым ситуациям бедности и вопиющим случаям социально-экономической эмаргинации, в то же время, предоставляющей новые возможности проявления солидарности:

- *Каким образом община может способствовать повышению эффективности структур и средств в деле служения беднейшей молодежи, с тем, чтобы возвестить им Божью любовь и способствовать их развитию?*
- *Каким образом община может передавать молодежи, живущей в контексте благополучия, смысл евангельской бедности и умеренности в жизни, помочь им найти причины, приводящие к бедности и способствовать тому, чтобы их стремление проявлять солидарность с самыми последними?*

В условиях сегодняшней сложной и раздробленной культуры, которая может привести к разбрасыванию человека, и в которой ценится множественность и своеобразие:

- *Каким образом община может осуществлять процессы различения и пастырского обращения, переходя от деятельной пастырской работы, занятой решением сиюминутных проблем, к работе, направленной на постепенное развитие человека?*
- *Каким образом община может преодолеть тенденцию к раздробленным вмешательствам и прийти к единообразной органичной плановой работе?*

#### 45. **Сопровождающее присутствие, способствующее предложениям призвания.**

Салезианская община призвана способствовать предложениям призвания среди молодежи и осуществлять такие воспитательные и пастырские вмешательства, которые бы дали возможность личной встречи с ними.

- *Каким образом община может способствовать предложениям призвания, с тем, чтобы помочь юноше относиться к жизни, как к дару и особой задаче, выражающей понятие “следования за Христом”?*
- *Каким образом община может сделать юноше предложение призвания, и так, чтобы он постарался понять и принять тот замысел, который существует у Бога для него?*
- *Каким образом община может осуществить воспитательное присутствие, которое бы обеспечило личную встречу, и предложить непрерывность в сопровождении призвания?*

### **Г. НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ**

Мы наметили совокупность **направлений работы**, которые должны помочь общине ответить на вопросы и установить салезианское присутствие в соответствии с призывом Божьим.

#### 46. **Приветливое присутствие, способствующее установлению общения.**

Салезианская община – это братская апостольская община, построенная на критерии оратория Дона Боско<sup>35</sup>. Через наше воодушевляющее присутствие среди молодежи и мирян мы устанавливаем общение и развиваем миссию, которую все должны ощущать, как общую и единственную.

<sup>35</sup> См. Уст. 40

*Община пересматривает свое присутствие среди молодежи с тем, чтобы оно было непосредственным, приветливым и бескорыстным:*

- организуя жизнь и структуры общины таким образом, чтобы они были направлены на присутствие среди молодежи, пересматривая расписание жизни и молитвы, чтобы в результате создать обстановку, привлекающую их и облегчающую непосредственные контакты с ними;
- восстанавливая значение салезианской ассистенции, дабы мы жили не только ради молодежи, но и для молодежи, отдавая предпочтение задачам, свойственным нашей харизматической ответственности;
- стараясь, чтобы салезианская община была заметна среди молодежи, приветлива и открыта, чтобы она давала возможность жить в ней всем, кто желает ближе познакомиться с нашей жизнью;
- выдвигая соответствующие инициативы, с тем, чтобы осуществлять помощь в особенности отверженной молодежи.

*Салезианская община становится закваской общения среди молодежи и мирян:*

- развивая и пересматривая основные направления воспитательно-пастырской деятельности в общинном плане, с тем, чтобы обеспечить единство действий, единообразие критериев и согласие среди людей;
- планируя и подвергая проверке СПВП по методике, когда предпочитается совместная ответственность всех, кто участвует в воспитательной миссии под любыми предложениями;
- углубляя заботы о совместном формировании салезианцев и мирян, посредством соответствующих процессов, которые обеспечивают общность критериев и целей, а также органический смысл нашей деятельности;
- переживая салезианскую духовность среди молодежи и мирян в большей степени, и обеспечивая время и место для межличностных отношений и участия в салезианском духе;

- стараясь особенно заботиться о педагогике окружающей среды.

*Община превращается в воодушевляющее присутствие в местности своего проживания:*

- обращая больше внимания на новые возможности встреч с молодежью;
- развивая сотрудничество с различными группами Салезианской Семьи, как путь, на котором можно обрести ответственное отношение, общее для молодежной миссии;
- сотрудничая в области воспитания, пастырской деятельности среди молодежи и общественной связи с церковными и гражданскими институтами;
- заботясь о том, чтобы глубже включиться в поликультурные и полирелигиозные контексты посредством изучения иностранных языков, диалога и опыта международных общин;
- сопоставляя себя и проводя диалог с молодежной культурой той местности, где мы работаем.

#### **47. Воспитывающее и евангелизирующее присутствие.**

В разнообразии рабочих контекстов салезианская община превращается в пророческую весть посредством своей жизни и деятельности, и углубляет свое воспитывающее и евангелизирующее присутствие; она создает обстановку, отличающуюся глубокой духовностью, замечает существующую бедность и разрабатывает планы и процессы развития для молодежи.

*В секуляризованном контексте салезианская община содействует созданию обстановки, отличающейся глубокой духовностью:*

- предлагая и переживая моменты глубокого духовного опыта с молодежью: Евхаристию, таинство примирения, “lectio divina”, молитву, встречи, уединения;
- подключая ПВО к разработке, проведению и проверке процессов воспитания евангелизации, с учетом последо-

вательности в жизни и заботы о Царстве Небесном;

- заботясь в рамках ПВО о формировании молодежи, занимающейся гражданской и церковной деятельностью, с тем, чтобы способствовать развитию более справедливого и солидарного общества в духе христианского воодушевления;
- участвуя в моментах встреч МСД и используя группы, как оптимальную возможность обеспечить духовный путь и предоставить случай молодежи включиться в миссионерскую работу;
- содействуя активному участию более созревшей молодежи, с тем, чтобы они сами занимались евангелизацией своих ровесников.

*В глобализованном мире селезианская община замечает существующую бедность и несправедливость, и обязуется воспитывать и евангелизировать, с помощью соответствующей методики, молодежь, живущую как в условиях бедности, так и в условиях благополучия:*

- живя в стиле бедности и разделяя все с бедняками;
- стараясь проявлять финансовую прозрачность и справедливость в рабочих отношениях в рамках ПВО;
- изучая вместе с молодежью основные элементы социального учения Церкви, с тем, чтобы они могли ответственно трудиться в обществе;
- выдвигая ценные предложения с тем, чтобы научить молодежь справедливости и солидарности, причем как тех, кто живет в условиях бедности, так и тех, кто живет в условиях финансового благополучия, через поиск причин несправедливости и стремясь к тому, чтобы они взяли на себя конкретные обязанности.

*В условиях сложной, раздробленной культуры селезианская община обязуется работать с планами и перейти от деятельной пастырской работы, занятой решением сиюминутных проблем, к работе, направленной на постепенное развитие человека:*

- преодолевая видение, в соответствии с которым пастырская деятельность сводится к некоему участку нашей деятельности или к специфическому религиозному воспитанию;
- постепенно разрабатывая такую концепцию пастырской деятельности, в которую включалось бы единое соотношение содержания, вмешательств и методики, уважительное отношение к ритмам взросления молодежи и внимание к различным сферам развития;
- вырабатывая у себя умение работать в коллективе, с тем, чтобы выйти за рамки сектантского отношения при выполнении своих задач;
- проверяя, насколько усвоены заветы ГК23 относительно целостного воспитания молодежи, а также планирования и осуществления воспитательно-пастырских процессов;
- принимая новые методы воспитания и евангелизации, в которых общественная связь используется в качестве нового важного средства объединения молодежи.

#### **48. Сопровождающее присутствие, способствующее предложениям призвания**

Салезианская община предлагает юноше выбрать призвание через свое свидетельство жизни; она воодушевляет воспитательно-пастырскую общину с тем, чтобы эта община давала юноше возможность углубить свое призвание; она работает с применением методики сопровождения и предложения призвания.

*Салезианская община серьезно относится к своей роли в процессе роста призвания и сопровождения юноши:*

- свидетельствуя в общине призвание салезианца – священника и •салезианца – коадьютора видимым, привлекательным и радостным образом;
- приглашая молодежь участвовать в некоторых моментах жизни общины: празднике, дружбе, трапезе, молитве, знакомя их с нишей историей, замыслами и миссионерскими обязанностями;

- содействуя получению опыта добровольчества, предоставляющего прекрасную возможность ориентирования и понимания своего призвания;
- осуществляя сопровождение и предлагая призвание на местном уровне посредством плана, в котором различного рода опыт согласовался бы органичным образом, собратья включались бы в духовное сопровождение и совершенствовались в нем, и использовалось бы присутствие молодых братьев;
- обращая особенное внимание на фигуру салезианца – координатора.

*Салезианская община воодушевляет ПВО, предоставляющую юноше идеальные возможности сопровождения и выбора призвания:*

- делая ПВО общиной веры, которая развивает общение между различными призваниями и обеспечивает серьезное религиозное формирование;
- устанавливая обстановку семейного духа и приветливости;
- участвуя в МСД посредством заботы об аниматорах, выбора соответствующих путей веры, предложения опыта апостольской деятельности и миссионерского служения;
- организуя в рамках ПВО коллектив аниматоров, связанной с Салезианской Семейей, который бы мотивировал, стимулировал и сопровождал опыт восприимчивости и забот в соответствии с разнообразными призваниями;
- воодушевляя в рамках ПВО соответствующую семейную пастырскую деятельность, в частности, для тех родителей, дети которых пошли путем веры и стараются понять свое призвание.

*Салезианская община работает с применением методики сопровождения и предложения призвания:*

- воодушевляя процесс призвания, в котором бы согласовались различные компоненты: свидетельство о евангель-

ских ценностях в рамках ПВО; присутствие среди молодежи; открытое предложение сопровождать юношу; путь формирования; опыт Бога, переживаемый в служении; принятие решения о призвании;

- выдвигая инициативы, в которых бы обеспечивалась непрерывность процесса: диалог с воспитателями; группы исследования призвания в возрастных рамках; сопровождение почувствовавших призвание взрослых юношей; формирование понимания призвания у аниматоров;
- подвергая переоценке некоторые элементы салезианской педагогической традиции: жизнь в группе, личный диалог, духовное руководство, понимание призвания;
- предлагая в целях развития призвания юноши некоторые виды типично салезианского опыта: выполнение обязанностей в церкви, личную молитву, постоянное участие в таинствах Евхаристии и примирения, любовь к Деве Марии Помощнице Христиан и к Дону Боско.

## IV. САЛЕЗИАНСКАЯ ОБЩИНА – ИДЕАЛЬНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ФОРМИРОВАНИЯ И АНИМАЦИИ

*“Вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святой; и будете Мне свидетелями в Иерусалиме и во всей Иудее и Самарии и даже до края земли” (Деян. 1, 8)  
“Итак, внимайте себе и всему стаду, в котором Дух Святой поставил вас блюстителями...” (Деян. 20,28).*

### А. ПРИЗЫВ БОЖИЙ

49. Мы убеждены, что Бог призывает нас жить в братских общинах, по образцу тех двенадцати учеников, которых собрал и воодушевлял Иисус.

Дон Боско – наш отец, образец и наставник. Посредством изучения, молитвы и конкретного опыта он научился подходить к жизни, оценивать ее и находить нужный ответ на новые события и ситуации. Благодаря своим человеческим и духовным качествам он объединил вокруг себя братскую апостольскую общину, призвание в которой непрерывно развивалось.

Сегодняшние салезианские общины желают по-прежнему жить общинным духом Дона Боско и первых салезианцев. Для нас община – это подлинный очаг, в котором мы по-братски поддерживаем друг друга на пути развития личности и призвания, в зависимости от различных стадий и периодов жизни. Общежительство само по себе является идеальной возможностью формирования.

50. Побуждаемые молодежью и стимулируемые постоянно изменяющимся миром, мы стараемся углубить и пополнить наше призвание. В данном контексте диалог с мирянами и необходимость содействовать развитию ПВО превращаются для нас в путь формирования и углубления нашей харизмы.

51. Под влиянием широкого движения, направленного на перестройку посвященной жизни и проявляя внимание к знакам времени, в наших общинах чувствуется потребность в непрерывном обновлении умонастроения, жизненного стиля, критериев и методики воспитательно-пастырской работы, а также структур, таким образом, чтобы постоянно сохранять верность изначальной харизме. В связи с этим наши общины чувствуют, что они призваны проявлять солидарность в размышлении и диалоге, экспериментировании и сравнении, принятии решений и проверке, с тем, чтобы вследствие всего этого осуществлялось непрерывное формирование.
52. Директор, отец, наставник, собрат и друг, получает признание и поддержку всех братьев, как ориентир в повседневной жизни и лицо, воодушевляющее их верность и развитие призвания. Он объединяет, руководит и поддерживает общину с тем, чтобы она глубоко переживала свое призвание к святости в духе Дона Боско<sup>36</sup>.

## **Б. СИТУАЦИЯ**

53. Ситуация отличается следующими *позитивными аспектами*. Во многих общинах собратья открыты формированию и переменам. Желание углубления призвания осуществляется:
- в обоюдной братской любви, в понимании и взаимном принятии друг друга, в общинной молитве, в сотрудничестве, с тем, чтобы создать и осуществить общий план, в диалоге;
  - в участии в некоторых общинных моментах, например, в областном и общинном собрании, во дне общины, в ежемесячных и ежеквартальных уединениях, в духовных упражнениях.

<sup>36</sup> См. Уст. 55

Выявляются некоторые особенности, способствующие формированию:

- ответственность за собственное человеческое и духовное развитие;
- умение разделить вместе с братьями свою духовную жизнь;
- желание не только воспитывать молодежь, но и воспитываться у нее;
- склонное к конкретности умонастроение, приводящее братьев более широко включаться в работу;
- забота о том, чтобы осуществить инкультурирование и включиться в социальный и церковный контекст.

В различных местах Конгрегации дается позитивная оценка служению директора и отмечаются некоторые условия, содействующие осуществлению этого служения:

- его роль, как *человека, обеспечивающего единство и братские отношения*;
- умение вести общину в направлении обновления, таким образом, чтобы она отвечала проблемам сегодняшнего мира, в согласии с учением Церкви и указаниями Конгрегации;
- внимание областных настоятелей и их Советов и участие братьев в выборе директоров;
- подготовка директора к его служению:

?личная поддержка директора областным настоятелем.

**54.** Однако в некоторых общинах жалуются на *трудности и неуверенность*, связанные с:

- влиянием сегодняшней культуры в ее проявлениях секуляризма, релятивизма, гедонизма и индивидуализма;
- ослаблением веры, которое проявляется в ослаблении молитвенной жизни, верности ежедневному служению Ев-

характеристики и таинства примирения, в понимании жизненных и исторических событий не на основе евангельских критериев, в ослаблении усердия к евангелизации;

- человеческой незрелостью, психологической слабостью, поверхностными отношениями, недостаточной связью и диалогом;
- недостаточным количеством и качеством, недостаточным сотрудничеством между братьями, слабой связью между различными функциями в общине и в миссии, неправильным распределением обязанностей, неравновесным сочетанием работы, учебы и молитвы;
- неумением братьев сопровождать развитие друг друга, помогать друг другу в трудностях, поддерживать друг друга посредством братского исправления;
- кризисом братского диалога с директором;
- недостаточным вниманием к молодым братьям, переживающим начальное формирование;
- разрывом между начальным и непрерывным формированием;
- множеством обязанностей директора или неправильным их распределением, что ограничивает его силы и время, направляемые на служение братьям; порою – частое отсутствие директора в общине;
- стремление директора делать все самому, не дожидаясь помощи братьев;
- в некоторых случаях – его недостаточная подготовленность.

## **В. ВОПРОСЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ**

### **1. ОБЩИНА: ВОЗМОЖНОСТЬ ФОРМИРОВАНИЯ И ВООДУШЕВЛЕНИЯ**

#### ***ВОПРОСЫ***

55. Анализ существующей ситуации выявляет наличие множества вопросов, причем следующие вопросы представляются имеющими первостепенную важность:
- *Какие позиции следует предпочесть целью того, чтобы действительно изменить умонастроение и обеспечить открытость к обновлению?*
  - *При каких условиях возможно обеспечить заботу всех братьев о непрерывном формировании и улучшить его?*
  - *Какие виды салезианского опыта следует предпочесть и развивать с тем, чтобы повысить уровень формирования в общине?*
  - *Каким образом использовать повседневный опыт в его воспитательном аспекте?*

#### ***НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ***

Следует особенно указать на следующие направления, дающие ответ на поставленные вопросы, и с перспективой на будущее:

#### **56. *Повышать заботу всей общины в формировании:***

- Готовя братьев, находящихся на стадии начального формирования, к тому, чтобы они приобретали убеждения и отношения, необходимые для непрерывного формирования;
- Включая всех братьев в те процессы, благодаря которым обеспечивается сопоставление, диалог, поиски, а именно: общинное планирование, систематическая проверка жизни и деятельности общины;

- Поощряя и сопровождая каждого собрата в его стараниях проводить свое формирование посредством личного жизненного плана.

**57. *Предпочтительно выбирать некоторые сферы формирования:***

- формирование личности, в особенности, эмоциональное
- сущность христианского и салезианского призвания<sup>37</sup>;
- понимание и высокая оценка *Упредительной Системы*, как пути салезианской святости;
- подготовка братьев к работе в коллективе, в том числе, с мирянами, и к умению формулировать планы и выявлять процессы;
- знание культурного контекста и молодежной жизни, с тем, чтобы инкультурировать в нее евангельские ценности и салезианскую харизму.

**58. *Использовать повседневный опыт:***

- воодушевляя общину приобрести духовность общения<sup>38</sup>, как основное предварительное условие для любого сотрудничества и участия;
- включая все возможности общины с учетом общей миссии;
- обеспечивая развитие монашеской сущности через посредство общинных моментов, в частности, встреч по планированию и проверке, собрание общины, дня общины;

<sup>37</sup> См. FSDB, 26-37

<sup>38</sup> Эта духовность общения “обозначает прежде всего, что сердечное внимание обращается на тайну Троицы, обитающей в нас... Она также означает умение чувствовать собрата по вере в глубоком единении с мистическим Телом, иными словами, считать, что “он мне принадлежит”, с тем, чтобы участвовать в его радостях и страданиях, угадывать его желания и заботиться о его нуждах, чтобы глубоко и искренно дружить с ним. Духовность общения есть также и умение видеть прежде всего то, что есть в человеке позитивного, чтобы принять и оценить его, как дар Божий... И, наконец, духовность общения есть умение дать собрату высказаться, “носить бремена друг друга” (*Гал. 6, 2*) и отбрасывая эгоистические искушения, непрестанно преодолевающие нас и приводящие к соперничеству, карьеризму, недоверию и разного рода зависти” (*NMI 43*)

- помогая братьям найти время и соответствующий ритм с тем, чтобы преодолеть активизм и поверхностность и тщательно планируя моменты занятий, личного чтения, общинного размышления, участия, молитвы, развлечения и отдыха.

## 59. Для выполнения этих направлений предлагаем:

*На мировом уровне*

Генеральный Советник по вопросам формирования и его коллектив:

- продолжает при удобном случае представлять и использовать новую Ratio;
- координирует и укрепляет национальные и международные центры непрерывного формирования;
- развивает использование салезианских мест для моментов формирования, в том числе, и для различных культурных и языковых контекстов.

## 60. На областном уровне

- Областная комиссия по формированию разрабатывает ежегодный план по непрерывному формированию, обращая особенное внимание на эмоциональную сферу и на способность поддерживать межличностные отношения.
- Делегат по формированию координирует специфические программы, с тем, чтобы удовлетворить потребности различных групп братьев, не забывая при этом о больных и престарелых, с тем, чтобы помочь им переживать их положение спокойно, в духе веры.
- Областной настоятель и его Совет заботится о разработке *областной программы по повышению квалификации персонала*, в согласовании с комиссией по вопросам формирования и в диалоге с братьями. Они стараются придать соответствующее значение занятиям философией, педагогией, теологией, изучению салезиан-

ского духа, повышению профессиональной квалификации и академического уровня.

- Каждая область старается обеспечить братьям возможность получить эффективный доступ к источникам нашей духовности.
- Там, где это представляется возможным, обители по начальному формированию должны быть открыты также и с целью служения и помощи в непрерывном формировании для других братьев, членов Салезианской Семьи и помощников-мирян.
- Братьев, находящихся на практике, коадьюторов, которые только что завершили свое начальное формирование, а также священников в первое время их пастырского служения следует посылать в общины, отличающиеся достаточной серьезностью, количественной и качественной, которые бы могли сопровождать их развитие.
- Следует предоставлять братьям достаточные периоды для пополнения сил, а также духовный опыт, который мог бы поддержать их на различных жизненных этапах.
- С самого начала формирования следует приобщить братьев к различным формам совместного обучения (*cooperative learning*).

#### 61. На уровне общины

- Основным источником духовного формирования по-прежнему остаются: ежедневное совершение Евхаристии, таинство примирения, литургия часов, размышления, преданность Деве Марии Помощнице Христиан и святым Салезианской Семьи и иные формы молитвы.
- *Lectio divina*, как личное, так и общинное, следует предпочесть, как способ углубления жизни общины и “школу молитвы” для братьев, мирян и молодежи, особенно в важные моменты литургического года.
- Необходимо использовать день общины и различного рода собрания общины. Следует соответствующим образом готовить и планировать эти дни, так, чтобы они

могли дать эффективный случай духовного роста и возможность поделиться своим духовным опытом.

- Все собраты вносят свои предложения в план общины, следовательно, все должны участвовать в нем и тщательно проверять его.
- В итоге формирования отдельные общины осуществляют все те меры, которые они считают полезными для охраны, реорганизации и пополнения своих библиотек и документальных архивов.

## **62. На личном уровне**

- Собрат должен придавать важнейшее значение времени молитвы, личного размышления и уединения, а также ежедневному дню общины и собраниям с целью планирования и проверки.
- Он должен использовать духовное руководство, личное и общинное.
- Он должен развивать, в том числе, с помощью гуманитарных наук, свои способности самопознания и самоуважения.
- Личный жизненный план<sup>39</sup> может стать темой обсуждения с директором.

## **2. ДИРЕКТОР ВОДУШЕВЛЯЕТ ОБЩИНУ**

### ***ВОПРОСЫ***

**63.** В данной ситуации встают разнообразные вопросы, связанные с несением служения директора соответствующим образом. Самыми существенными из них представляются следующие:

- *Каким образом помочь директору с тем, чтобы он был в общине не только руководителем и основным ответственным лицом за различные виды деятельности, но,*

<sup>39</sup> FSDB, 277

*прежде всего, отцом, наставником, братом и другом?*

- *Что следует подвергнуть проверке, чтобы убедиться в наличии всех условий для того, чтобы директор мог соответствующим образом осуществлять свое служение?*
- *Каким образом следует готовить собрата к тому, чтобы он мог полноценно принять на себя должность директора?*
- 64. *Каким образом следует помочь братьям, чтобы они приняли с верой роль директора и поддерживали его в несении своих обязанностей?*

## **НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ**

- По образцу Дона Боско, директор должен быть “символом отца, любящего и в то же время, авторитетного... Будучи истинным священником, он повседневно проявляет сущность священника в служении слова, в освящении и воодушевлении”<sup>40</sup>.
- Первостепенная задача директора – воодушевлять в общине любовь (“старайся, чтобы тебя любили”), обращая внимание на братьев, в особенности, на самых слабохарактерных и тех, кто находится на стадии начального формирования. В сегодняшней ситуации несение директором своего служения требует, чтобы он учитывал степень важности своих задач: лицо, обеспечивающее единство и салезианскую сущность, наставник и руководитель пастырской деятельности, руководитель воспитания, администратор центра<sup>41</sup>.
- Директор “живет с мировоззрением веры, которое проявляется в его уверенности в том, что он получил от Господа то, что может быть полезным общине. Следовательно, он живет, с радостью жертвуя своими способностями и спокойно сознавая недостатки своего характера и способностей”<sup>42</sup>. Собратья в обители и в области дове-

<sup>40</sup> См. Х. Векки, Салезианская духовность, изд. SDB IVE-IVO, стр.129-131

<sup>41</sup> См. ГК21, 52

<sup>42</sup> См. Х Векки, Салезианская духовность, изд. SDB IVE-IVO, стр. 25

ряют ему и принимают его не только за то, что он делает, но, прежде всего, за то, чем он является и что представляет собою.

- В связи с множеством сложных задач, лежащих на директоре, чрезвычайно важно, чтобы он имел отличную предварительную подготовку и проводил непрерывную подготовку, отличающуюся той методикой и тем содержанием, которые будут полезны для его должности.

## **65. Мы предлагаем:**

### *На уровне области*

- Областной настоятель должен следить за регулярными собраниями директоров с целью их формирования, обмена информацией и согласованию деятельности и воодушевления в области<sup>43</sup>.
- На межобластном или региональном уровне следует организовать курсы подготовки и переквалификации директоров.

### *На местном уровне*

- Община, при координировании директора, в начале года должна разработать свой *ежегодный общинный план*, в котором директор и собратья выражают свои чаяния, разделяют цели и критерии деятельности и планируют общие моменты<sup>44</sup>.
- Кроме поддержки со стороны областного настоятеля, директору должен помогать и поддерживать деятельный викарий, а также постоянно сотрудничающий с ним Совет.
- Проявляя чуткость к нуждам собратьев и непрерывно проводя диалог с ними, директор обязуется предпочитать и развивать наиболее целесообразный способ ведения “беседы” и быть готовым сделать первый шаг в этом направлении.

<sup>43</sup> См. Прав.145

<sup>44</sup> См. Уст. 181

- Директор с помощью областного настоятеля должен стараться получить соответствующую подготовку, используя в том числе и гуманитарные науки.

## V. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ И СТРУКТУРНЫЕ УСЛОВИЯ СОВМЕСТНОЙ ЖИЗНИ И РАБОТЫ

*“Руками же Апостолов совершались в народе многие знамения и чудеса; и все единодушно пребывали в притворе Соломоновом. [...] Верующих же более и более присоединялось к Господу, множество мужчин и женщин...” (Деян. 5, 12.14).*

### A. ПРИЗЫВ БОЖИЙ

66. Господь призывает нас “жить и работать вместе” в тех различных общественных, культурных и религиозных ситуациях, в которых живет молодежь, и являться в них, как салезианская община, пророческими знаками Его любви и свидетельствовать о ценностях Царства Небесного.

Мы понимаем, что Бог требует, чтобы мы приняли и выполняли нашу миссию прежде всего, как областная и местная община<sup>45</sup>.

### B. СИТУАЦИЯ

68. Салезианские общины пробуют различные и отчасти новые ситуации “совместной жизни и работы”. Сегодня представляются следующие типы новых ситуаций салезианской общинной жизни:
- Общины с небольшим количеством собратьев, воодушевляющие множество центров и присутствий в стране, куда они посланы с миссией и в той ситуации, где недостаточно персонала.
  - Общины, работающие в рамках сложных центров, где имеется диспропорция между работой и возможностями

<sup>45</sup> См. Уст. 44 и 49

ми, а, следовательно, дробление ритмов общинной жизни.

- Общины, полностью включившиеся в общественную жизнь и даже разделяющие народный стиль жизни, которые тесно сотрудничают с местной Церковью, а также сотрудничают с последователями других религий.
- Общины, в рамках общинной жизни которых участвуют миряне и молодежь.

Во многих общинах существует позитивный опыт, из которого видна братская, типично евангельская жизнь, общее участие во всех делах, а также чувство ответственности и участия в миссии.

**69.** Имеются некоторые аспекты, отрицательно влияющие на выразительность нашей “совместной жизни и работы”. В некоторых случаях сохраняется рабочая модель общины, требующая серьезного переосмысления отношения община-миссия:

- структурные элементы, влияющие на отношения в общине, например, преобладание служебных отношений над братскими; недостаточное использование общего плана и моментов, предназначенных для братской встречи; отсутствие организованности труда и его распыление;
- распорядки, привычки и схемы, которые приучают общину к традиционной пастырской деятельности и ответам, весьма далеким от действительной жизни и культуры сегодняшней молодежи;
- присутствия, не вызывающие никаких вопросов, не осуществляющие общения и сотрудничества с теми, кто разделяет салезианский дух и миссию.

Вышеуказанные условия представляют собой конкретную и реальную опасность для некоторых братьев, способствуя появлению физической и духовной усталости, вызывая ситуации психологического дискомфорта и трудности в отношениях, независимость инициатив, распыление в осуще-

ствлении миссии, сложности в отношениях между различными поколениями, и нагромождение различных ролей и обязанностей.

70. Процесс, который должен привести к созданию общины монашествующих – салезианцев, в чью задачу входит воодушевлять в рамках более широкой действительности – Воспитательно -Пастырской Общины – необратим<sup>46</sup>. В воодушевляющем ядре ПВО все больше принимают участие другие лица (молодежь, миряне, члены Салезианской Семьи, представители местной Церкви и жители данной территории), которые разделяют нашу духовность и миссию, включаясь в воодушевление. В этом процессе салезианская община играет роль харизматического указателя, которому все стремятся подражать.

## **В. ВОПРОСЫ**

71. Отвечая на призыв Божий и на вышеупомянутую ситуацию, перед нами встают четыре вопроса, которые требуют по-новому организовать наш апостольский труд и самую жизнь салезианской общины:

- *Как преодолеть тенденцию индивидуализма, сектантства и неумение разделять свою жизнь с окружающими, которые вредно сказываются на нашей совместной жизни и работе?*
- *Как обеспечить качественную и количественную серьезность салезианской общины, которая является предварительным условием братской жизни, евангельского свидетельства и присутствия среди молодежи?*
- *Как пересмотреть отношения между центрами и салезианской общиной, с тем, чтобы обеспечить ей роль гаранта харизмы, воодушевления и включения всех, разделяющих дух и миссию Дона Боско?*

<sup>46</sup> См. Доклад Викария Генерального Настоятеля на ГК25, № 321

- *Как рационализировать совокупность салезианских присутствий на какой-то отдельно взятой территории с тем, чтобы обеспечить условия, достаточные для братской жизни общины и воодушевления ПВО?*

## **Г. НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ**

### **1. Действовать по плану общины**

#### **72. Каждая община разделяет и разрабатывает собственный план общины и ежегодно подвергает его проверке**

Таким образом, мы действительно “живем и работаем вместе”, преодолевая постепенное распыление индивидуальной работы и опасность непоследовательности. Нужно добиться того, чтобы собратья убедились в необходимости трудиться по одному плану, что, впрочем, вовсе не означает, что все непременно будут делать одно и то же.

#### **73. Община старается трудиться, исходя из планового умонастроения:**

- Посредством развития у братьев общего видения плана общины, помогая каждому из них открыть и использовать его дары и качества. Община принимает каждого собрата со всем богатством его даров и с его недостатками, и определяет для каждого меру его ответственности<sup>47</sup>.
- Переживая план, как общинный процесс, исходящий из жизненного опыта братьев. В данном случае целью является не только окончательная редакция плана, но, прежде всего, необходимость постоянно проводить сравнение точек зрения, ценностей, чаяний, что должно привести братьев к плодотворной совместной жизни и работе.

<sup>47</sup> См. Уст. 52

- Развивая моменты диалога (собрание братьев, местный Совет), познания воли Божьей (моменты молитвы, слушание Слова Божьего в lectio divina, сопоставления с Учением Церкви и Конгрегации), в согласии с Органическим Областным Планом каждая община разделяет, разрабатывает и подвергает ежегодной проверке выполнение своего плана.
- Задавая себе, в частности, следующие вопросы: Кем мы хотим быть сегодня, как местная община? Каким образом, будучи местной общиной, мы можем присутствовать типично по-салезиански и как монашествующие, воодушевлять ПВО и свидетельствовать о евангельских ценностях? Какие конкретные последствия вытекают из этого для общины? Какие решения нам следует сейчас принять? Какое личное и общинное формирование нам необходимо?

**74.** *Разработка плана общины включает различные составные элементы общины:*

- Она включает каждого собрата, причем не только с учетом исполняемой им роли и его ответственности. Братский диалог способствует тому, чтобы все участвовали в разработке плана, согласуя личный жизненный план с планом общины.
- Выявляя, через ежегодное планирование, те цели и действия, которые сама община обязуется выполнить и проверить.
- Соответствующим образом последовательно организуя ритм общинной жизни, виды деятельности и распорядок монашеской жизни и пастырского служения, с тем, чтобы сохранить салезианский стиль.
- Обеспечивая директору, которому надлежит воодушевлять этот процесс с помощью своего Совета, необходимую помощь со стороны Областного настоятеля и органов областного воодушевления, при этом учитывая данные гуманитарных наук.
- Предлагая Областному настоятелю с его Советом про-

верить, как выполняются планы отдельных общин, и насколько они согласованы с областным планом.

## **75. 2. Обеспечить качественную и количественную плотность салезианской общины.**

**Качественная и количественная плотность салезианской общины – это основное условие**, чтобы в каждой общине был возможным опыт братской жизни, евангельского свидетельства, воодушевляющего присутствия среди молодежи, непрерывного формирования, а также чтобы она выразительно осуществляла свою задачу воодушевления ПВО, в соответствии с рабочей моделью, описанной ГК24<sup>48</sup>.

*76. Это можно осуществить:*

- Следя за равновесием новых границ салезианской миссии и упрочением либо пересмотром существующих границ, как на мировом, так и на областном уровне.
- Углубляя в областной и местной общине сознание общей миссии, обеспечивая ее высокое духовное и воспитательно-пастырское качество посредством непрерывного формирования и функционирования организмов общины (Совет обители, Собрание братьев, регулярные братские встречи).

*77. Для того, чтобы добиться этой цели:*

- Областной настоятель и его Совет оценивают качественную и количественную плотность имеющихся общин:
  - в свете критерия, указанного в Общих Правилах, статьи 20 и 150;
  - подвергая проверке конкретные возможности развития, которые дают возможность в разумных временных рамках придти к выразительной жизни общины;

<sup>48</sup> См. ГК24, 159.173.174

- определяя, в диалоге с общинами, переживающими особые ситуации количественной плотности, каким образом можно осуществлять служение власти и организмов общинной жизни.
- Вводя новые присутствия и организуя новые общины, Областной настоятель и его Совет должны обеспечить их соответствующую качественную и количественную плотность, ради того, чтобы осуществить:
  - качественную братскую жизнь в семейном духе;
  - планирование и проверку общиной миссии, порученной этой общине;
  - воодушевление центров и присутствий, а также соответствующих ПВО.
- Генеральный Настоятель вместе со своим Советом в очередной шестилетний период развивают процесс оценки Областей и регионов, в которых, вследствие возникновения новых ситуаций, следует по-новому организовать салезианское присутствие.

### **3. По-новому определить отношения между общиной и центром**

- 78.** Отношения между общиной и центром должны дать салезианской общине возможность жить и трудиться вместе, являясь харизматическим ориентиром воодушевляющего ядра ПВО. Это означает, что план общины должен согласовываться с Органическим Областным Планом и с планом каждой ПВО.
- 79.** *Салезианская община выполняет свою задачу воодушевления ПВО, все лучше понимая:*
- Что все монашествующие салезианцы, в меру своих возможностей, являются членами воодушевляющего ядра, понимая, что оно не сводится к общине SDB. Исходя из

понимания ст.5 Общих Правил и в духе ГК24 и последующих указаний<sup>49</sup>, мы все глубже понимаем, что ответственность за воодушевление ПВО следует разделять с мирянами, преодолевая различного рода сопротивление и смотря на нашу деятельность с точки зрения совместной харизматической и пастырской ответственности.

- Что вся община, даже в том случае, когда ее представляет один собрат, чувствует себя участницей воодушевляющего ядра центра.
- Что совместная жизнь и работа общины, на уровне отношений и взаимной ответственности, шире открывается в рамках ПВО.
- Что отношения между руководящими структурами монашеской общины и руководящими структурами центра должны быть согласованными, во избежание накладок.

**80.** *Салезианская община переживает свое призвание ориентира харизматической сущности воодушевляющего ядра ПВО, принимая рабочую модель, описанную ГК24. С целью этого салезианская община углубляется:*

- воспитывая у молодежи и мирян понимание салезианской харизмы;
- разделяя свою миссию с мирянами;
- переживая семейный дух;

<sup>49</sup> “Что именно мы понимаем под “воодушевляющим ядром”? Это группа людей, которая отождествляется с миссией, системой воспитания и салезианской духовностью, и принимает на себя задачу собирать, мотивировать и включать всех тех, кто принимает участие в деятельности центра, с тем, чтобы вместе с ними образовать воспитательную общину и осуществлять план воспитания и эвангелизации молодежи. Ориентиром для этой группы является **салезианская община**. Это означает, что салезианцы, все и всегда, входят в воодушевляющее ядро. Каждый собрат, будь он пожилым или молодым, кто непосредственно занят работой или отдыхает, вносит вклад, исходя из своей подготовки или положения. [...] Это также означает, что местное ядро может включать в основном мирян, которым всегда помогают, будь то на месте или в области, салезианцы (Дон Х. Веки, в ДГС №363, стр. 8-9)

- развивая истинную совместную ответственность в воодушевлении и руководстве;
- обеспечивая верность пастырскому настрою всех аспектов общинной жизни;
- защищая мир и справедливость, и находя конкретные ответы на нужды бедняков.

**81. Салезианская община поддерживает свои отношения с ПВО:**

- с верой и радостно переживая диалог с молодежью данной местности;
- способствуя участию салезианцев, молодежи и мирян в совместной работе посредством участия местных и областных структур;
- стараясь познавать знаки времени;
- работая над приобретением профессиональной компетентности в пастырской деятельности среди молодежи в ее аспектах евангелизации, воспитания, общественной работы и пастырской деятельности в области призваний;
- организуя такую пастырскую деятельность, в которой бы существовала координация ПВО и ее Совета с местной общиной и ее Советом<sup>50</sup>.

#### **4. Разрабатывать и проверять Областной Органический План**

**82. Областная община через посредство своих организмов должна изучить, разработать или проверить в ближайшие три года, Областной Органический План.**

В Областном Органическом Плате представлены основные позиции, по которым развивается Область, обеспечивая преемственность и последовательность ее решений. В него входят приоритетные для ближайших лет области деятельности, критерии работы, которыми должны руководство-

<sup>50</sup> См. ГК24, 161

ваться при составлении различных планов и программ, каким именно присутствиям следует уделить особенное внимание, общие линии подготовки персонала, а также экономическое и культурное развитие, с учетом сегодняшних приоритетов и прогнозов на будущее, полученных при анализе данной местности<sup>51</sup>.

**83.** *Областной Органический План должен преследовать следующие цели:*

- укрепление в каждом собрате и в каждой общине чувства общей миссии и совместной ответственности при выполнении ее;
- пересмотр и перестройку фронтов работы и развития Области;
- преодоление в общинах ситуаций раздробленности, распыления и численной неполноты;
- действительное первенство наиболее выразительных и пророческих присутствий и более истинное выражение салезианской миссии в данной местности.

**84.** *При разработке и пересмотре Органического Областного Плана Областной настоятель и его Совет с помощью рабочего коллектива должны оценить выразительность миссии отдельных присутствий/центров на основе следующих критериев:*

- качественная и количественная плотность салезианской общины;
- возможность братской монашеской жизни в салезианском духе, понятной и выразительной для молодежи и сотрудников-мирян;
- присутствие среди молодежи, особенно наиболее бедной и нуждающейся, глубоко переживая Упредительную Систему;

<sup>51</sup> См. Салезианская пастырская деятельность среди молодежи. Основные ориентиры, стр. 121, СЦДБ, Гатчина, 2000г.

- умение дать ответы, которые бы отличались серьезным воспитательным и евангелизирующим качеством, на проблемы, встающие перед миром молодежи и имеющиеся в социальном контексте;
- умение сплотить другие силы (мирян, молодежь, Салезианскую Семью, другие области и организации) и способствовать появлению церковных призваний, обращая особенное внимание на Салезианскую Семью;
- развитие гибких и небольших присутствий, которые бы позволили динамично приспосабливаться к изменениям жизни;
- умение сотрудничать и эффективно, пророческим образом влиять на евангельское преобразование местности проживания.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**85.** По окончании работы Капитула у нас остается богатство не столько написанного документа, сколько пережитого опыта: опыта братской общины, которая сумела принять и оценить различия, обновить и углубить идеальные основания для жизни и работы, обогатить понимание мира, прежде всего, молодежного, участвовать в радостях и заботах многих братьев, вместе работать, вместе молиться, вместе преломлять хлеб. Этот пасхальный дар общины мы хотим разделить со всеми, обновляя нашу веру:

**Мы верим**, что наша община возникла по бескорыстной инициативе Отчей, что корни ее – в Пасхе Господней, и что она есть вечно новый дар Святого Духа.

**Мы верим**, что мы призваны жить в общине, следуя послушному, бедному и целомудренному Иисусу, в соответствии с харизмой Дона Боско,

в служении молодежи, в особенности, беднейшей, дабы вместе идти к полноте расцвета во Христе.

**Мы верим**, что салезианская община, которой руководит и поддерживает материнское присутствие Девы Марии Помощницы Христиан, возникает вокруг Слова, Хлеба и Прощения, и что осуществляя милосердную любовь и братское исправление друг друга, она становится местом милосердия и примирения.

**Мы верим**, что проведение в жизнь Упредительной Системы, вдохновенного метода совместной жизни и работы, укрепляет наши отношения с Богом, углубляет наши братские отношения и объединяет в едином опыте салезианцев, молодежь и мирян в обстановке семейной любви, доверия и диалога.

**Мы верим**, что салезианская миссия поручена общине, поэтому мы все участвуем в ней с равной ответственностью, принося богатство наших личных даров, и дополняя мирское призвание призванием пресвитера, а также используя различные компетенции, роли и служения.

**Мы верим**, что каждая наша община, переживая семейный дух, проявляя внимание к нуждам местности проживания, в единстве со всей Салезианской Семейей, становится для молодежи и братьев примером жизни, исполненной гуманности и благодати, сияющим знаком любви, школой духовности, примером призвания и пророчеством общения.

86. Ныне, как и ученики из Эммауса, мы возвращаемся туда, где мы живем и работаем, зная, что мы встретим общины братьев, с которыми будем делиться этой верой. Будучи утешены даром Духа, мы вместе ответим на призыв “*Disc in altum!*” с тем, чтобы еще отважнее выполнять нашу миссию, будучи уверены, что наше первое и самое основное дело – это призыв к святости: “Милые салезианцы, станьте святыми! Ваша основная задача – святость, как, впрочем, это основная задача всех христиан!”<sup>52</sup>, и в убеждении, что самое главное сейчас – это переживать и передавать духовность общения: “сделать Церковь домом и школой общения: вот великая проблема, которая стоит перед нами, если мы хотим проявить верность замыслу Божьему, а также удовлетворить ожидания мира”<sup>53</sup>.

Святость и общение: вот те дары, которые мы хотим разделить с молодежью.

<sup>52</sup> Иоанн Павел II, Приветствие участникам Генерального Капитула, в: Оссерваторе Романо, 13.04.2002, стр.5

<sup>53</sup> NMI 43



ЧАСТЬ ВТОРАЯ

**ПРОВЕРКА  
СТРУКТУР ВООДУШЕВЛЕНИЯ  
И ЦЕНТРАЛЬНОГО РУКОВОДСТВА**



## Введение

87. На 25 Генеральном Капитуле была разработана проверка структур руководства и их функционирование, о чем попросил в письме, посвященном созыву Капитула генеральный Настоятель, исходя из внимательного прочтения 122 и 123 статей Устава, которые относятся к принципам и общим критериям служения власти в нашем Обществе. В своих размышлениях Капитул также воспользовался тем, что напоминал Генеральный Совет, основываясь на изучении и опыте прошедшего шестилетнего периода, по поводу смысла общего принципа “единения вокруг настоятеля, которого всегда считают центром единства, воодушевляющим общение в общине на всех уровнях”<sup>1</sup>, а также некоторых специфических статей Устава<sup>2</sup>, относящихся к:

- природе Генерального Совета, который помогает Генеральному Настоятелю и сотрудничает с ним в функции руководства и воодушевления Конгрегации (*Усм.* 130);
- разделению Совета на Советников по секторам и региональных Советников, считающемуся в общем позитивным с точки зрения воодушевления и руководства Конгрегацией (*Усм.* 133);
- нахождению региональных Советников в резиденции Совета, которая считается необходимой для того, чтобы обеспечить единство направления и деятельности по воодушевлению областей (*Усм.* 131);
- вспомогательности и децентрализации, когда для различных органов руководства признают соответствующую автономию и равное распределение полномочий (*Усм.* 124).

<sup>1</sup> См. ДГС 372, стр. 52-53

<sup>2</sup> См. ДГС 372, стр. 56-57

## **1. Отношения и связь между Генеральным Настоятелем с его Советом и Областями и регионами, и порядок воодушевления и руководства**

### **Ожидания**

- 88.** Области в общем высоко оценивают единство Конгрегации, как результат общения и верности харизме. Они желают, чтобы Генеральный Совет способствовал дальнейшему усилению этого единства, принимая во внимание различия культур, наличествующие в Конгрегации, и сопровождал процесс инкультурирования, в особенности в проблематических ситуациях, обеспечивая таким образом верность харизме.
- 89.** Структуры воодушевления и руководства уже обеспечивают общение на различных уровнях. Области ожидают его углубления, учитывая, что сложность культуры (умонастроения, общественной организации, политико-экономических систем, языков, обычаев и т.п.) все время возрастает, и что в некоторых местах пребывания Конгрегации в мире констатируется дальнейшее ее развитие, а в ряде других мест ситуация изменяется (уменьшается число братьев, происходит объединение областей, и т.д.).
- 90.** Планирование шестилетнего периода Генеральным Настоятелем и его Советом вызвало интерес и высокую оценку в Конгрегации, и помогло отдельным областям предпринять свое планирование. Многие области ожидают дальнейшей помощи от центрального руководства, которое, в типично семейном духе, содействовало бы, стимулировало и сопровождало развитие “умонастроения планирования” в Конгрегации, в регионах и в отдельных областях, с учетом существующих различий культур.

90. Во многих областях дается в целом положительная оценка служению воодушевления и руководства, осуществляемому Генеральным Настоятелем и его Советом (совместные визитации, чрезвычайные визитации, школы формирования, региональные встречи, и т.п.). Присутствие Генерального Настоятеля в Областях особенно высоко оценивается, как выражение общения с Преемником Дона Боско. Области выражают желание более тесно общаться с Генеральными Советниками, что должно помочь им лучше знакомиться с различным положением на местах и обеспечить более эффективное координирование как в области, так и в регионе. Высоко оценен был тот факт, что в середине шестилетнего периода Генеральный Совет осуществил глобальную проверку с целью равномерного распределения воодушевляющего присутствия в областях Генерального Настоятеля и его Советников.
92. Циркулярные письма Генерального Настоятеля весьма способствуют достижению в Конгрегации единства и постоянной связи, что отдельным Областям следует использовать еще успешнее.

### Проблемы

93. Огромное количество направлений, предложений и инициатив, выдвигаемых различными воодушевляющими организациями Конгрегации (напр., документы Генеральных Капитулов, Письма Генерального Настоятеля, документы различных Секторов, документы совместных визитаций, окончательный доклад о чрезвычайных визитаций) затрудняет проведение процессов изменений и совместного развития, вследствие встречающихся трудностей при усвоении содержания, вследствие различий в умонастроениях собратьев и недостаточного воодушевления в ряде Областей или регионов.
94. Множество и сложность имеющихся культур, социального и религиозного состояния различных контекстов, где приходится выражать салезианскую харизму, требуют осуще-

ствлять различного рода тонкие, хорошо обдуманые вмешательства. В данном случае определенные трудности может представить взаимопонимание между Генеральным Советом и отдельными Областями и регионами.

95. Отмечается некоторая медлительность со стороны центральных организаций при принятии необходимых решений; порою кажется, что не были заранее продуманы этапы и процессы различного рода сопровождения и проверки. Такие ситуации порой приводят к недостаточной эффективности воодушевления и ослабляют руководство.
96. В тех трудных ситуациях, с которыми все чаще сталкивается молодежь во всем мире, в особенности, беднейшая и наиболее нуждающаяся, порою кажется, что Конгрегация не в состоянии соответствующим образом вмешаться на международном уровне руководства, с тем, чтобы изменить к лучшему их положение, и высказаться “от лица тех, кто безгласен”.
97. Вышеуказанный комплекс проблем вызывает **некоторые вопросы**, которые встают перед руководством Конгрегации:
- для того, чтобы переживать и развивать единство при все возрастающем разнообразии постоянно меняющихся культур и ситуаций, необходим непрерывный диалог между центром и областями, дабы, с одной стороны, они знали друг друга и учитывались существующие местные ситуации и проблемы, а с другой стороны, все открылись бы принципу универсальности Конгрегации;
  - для того, чтобы руководить и воодушевлять в соответствии с процессами и развитием Областей, с учетом существующей ситуации и реальных возможностей, необходимо иметь умонастроение планирования и постоянно учитывать единство салезианской миссии;
  - для того, чтобы присутствие и деятельность были постоянно открыты общественной, политической и церковной жизни, следует преодолеть склонность слишком полагаться в деятельности только на свои силы.

## Критерии и направления деятельности

98. Для того, чтобы обеспечить общение, необходимо по-настоящему взаимодействовать при решении проблем. Так, “чтобы развивать братское единство между отдельными областями и заботиться о повышении эффективности организации ради того, чтобы салезианская миссия осуществлялась в мире” (Уст. 130), мы предлагаем, чтобы Генеральный Настоятель вместе со своим Советом старались все лучше и больше:
- выявлять и углублять возникающие общие проблемы,
  - развивать и руководить размышлениями в областях и регионах,
  - предлагать критерии решения проблем и практические направления соответствующим организациям.

В свете этих соображений Генеральный Настоятель и члены Генерального Совета должны оценить различные запросы областей, областных Конференций и регионов, с тем, чтобы помогать им более существенно и эффективно.

99. Предлагаем, чтобы Генеральный Настоятель вместе со своим Советом нашел соответствующие возможности эффективно проверять, вместе с заинтересованными Областями или регионами: планирование работы на шестилетний период, заключения совместных визитаций, указания чрезвычайной визитации, в частности, по поводу обязанности инкультурации, степень выполнения решений последнего Генерального Капитула, развитие умонастроения планирования, сопровождение процессов перемен.
100. Для того, чтобы помочь Областям преодолеть опасность замкнуться в своей жизни и в своих делах, и приобщить их к более общему и солидарному пониманию круга проблем и нужд своего и других регионов (напр., относительно центров формирования и занятий, особенно важных центров, развития и перестройки отдельных областей, помощи региональным планам, *missio ad gentes*), Генеральный настоя-

тель со своим Советом должны способствовать развитию более открытого и солидарного мировоззрения, иногда прибегая – в диалоге с Областями – к рабочим вмешательствам, и обеспечивая обмен братьев между областями с различными культурами.

- 101.** Циркулярные письма Генерального Настоятеля весьма способствуют достижению в Конгрегации единства и постоянной связи. Для того, чтобы различные общины могли еще более успешно использовать их, мы предлагаем писать их простым, разговорным языком, и чередовать содержательные письма по серьезным темам с простыми, по-семейному неформальными посланиями относительно жизни в Конгрегации.
- 102.** С целью обеспечения личного контакта и живого сравнения относительно положения дел в отдельных областях, мы предлагаем, чтобы Генеральный Настоятель и Генеральные Советники секторов предоставляли отдельным желающим Областным Настоятелям, приблизительно в середине их мандата, возможность личной встречи, с учетом верности харизме и салезианской миссии в Области, а также участия в планировании шестилетнего периода.
- 103.** Дальнейшее развитие нашей миссии вызывает необходимость сотрудничества группы поиска и развития, состоящей из экспертов (салезианцев и мирян) с Генеральным Настоятелем и его Советом, с тем, чтобы отвечать на специфические вопросы. Эта группа должна помочь Генеральному Совету предлагать выразительные и эффективные вмешательства, в особенности, с целью помощи молодежи и беднякам, на международном уровне руководства.
- 104.** Генеральный Настоятель со своим Советом должен продолжить разрабатывать план на шестилетний период, поскольку все позитивно оценивают такой опыт, и далее непременно ссылаться на него в последующих документах и предложениях. Весь Генеральный Совет должен работать по принятым планам, предусматривая соответствующие этапы, процессы и проверки, поскольку они считаются весь-

ма важными, и требовать проводить частые проверки различных предложений и инициатив, в том числе, во время их выполнения, а не только по завершении.

105. Мы требуем, чтобы регионы и отдельные Области планировали или подвергали повторному планированию свои инициативы, при этом серьезно относясь к планированию, осуществляемому Генеральным Настоятелем на шестилетний период, с тем, чтобы Конгрегация шла единым путем.
106. Мы требуем, чтобы Генеральный Настоятель и его Совет особенно пристально следили за теми Областями или регионами, которые испытывают наибольшие трудности в выполнении общего плана и соответствующих областных планов.
107. Генеральный Совет, через посредство различных Секторов, старается удовлетворить внутренние потребности отдельных Областей. Однако эта задача не должна привести к ослаблению нашего призвания, как Конгрегации, которое требует, чтобы мы защищали и содействовали развитию всей молодежи в мире, в особенности, наиболее бедной и нуждающейся, в том числе, на мировом, церковном и гражданском уровне.

## **2. Советники по секторам**

### **Ожидания**

108. Служение воодушевления Советников по секторам в отдельных Облестях получило высокую оценку, в связи с теми возможностями, которые они могут предоставить в распоряжение областей, в связи с тем стимулом воодушевления, который они могут предложить, и в связи с тем, что они побуждают отдельные Области более развивать чувство общения на международном уровне и межобластного взаимопонимания. Однако часто выражалось также желание

установить постоянный диалог между центром и отдельными Областями.

- 109.** В сегодняшнем мире, когда сложность различных культур, языков, рас, религий и социальных систем затрудняют общение, Области ожидают, что Советники по секторам представят им такой план воодушевления, который, с одной стороны, помог бы им решить местные проблемы, а с другой – расширить свои горизонты. Дело в том, что порой чувствуется, что некоторые инициативы, предложенные различными секторами, не соответствуют реальным потребностям Областей.
- 110.** С одной стороны, мы признаем, что Советники по секторам часто предлагают Областям компетентные консультации и служение воодушевления; с другой стороны, Области чувствуют необходимость координировать свои инициативы и потребности, чтобы избежать накладок, параллельных или расходящихся друг с другом предложений. 25 Генеральный Капитул высоко оценивает усилия по координированию между Советниками по секторам за последний шестилетний период (напр. через посредство *Vademecum* Генерального Совета, плана на шестилетний период и его пересмотра, а также междикастериальных инициатив), и советует продолжить работу в этом направлении.

### Проблемы

- 111.** При подготовке планов выявляется отсутствие достаточного взаимного общения; это может снизить эффективность при проведении процессов и ослабить инициативы Областей.
- 112.** Отсутствие изучения и междисциплинарных планов между различными Секторами может помешать полному пониманию положения молодежи, которое сегодня быстро изменяется и часто выходит за рамки разграничений по сек-

торам. Изучение актуальных проблем, например, возрастающее размежевание между богатыми и бедными, проблемы прав детей и молодежи, утрата единства семьи, влияние технологии информации и связи, процесс глобализации и т.д. могло бы заполнить выявленный пробел.

113. Когда мы обобщаем требования некоторых Областных Капитулов, общего собрания Генеральной Обители и доклад Викария Генерального Настоятеля, мы отмечаем желание провести реорганизацию рабочих структур Генеральной Обители.

### **Критерии и направления деятельности**

114. Просьба Областей о том, чтобы Советники по секторам более выразительно помогали им и были ближе к ним отражает их глубокое желание установить эффективный диалог по поводу того, как лучше всего отвечать на знаки времени. Это вызывает необходимость изменить умонастроение и в центре, и в областях. Мы полагаем важным работать вместе с Конференциями и с группами Областей, с тем, чтобы планировать цепочку вмешательств, а не дожидаться их сверху, включая центры и региональных или областных делегатов.
115. За последний шестилетний период был получен положительный опыт исследований, координировавшихся между различными Секторами (напр., по добровольчеству, по уличным детям, и т.п.). Необходимость дать гибкие и точные ответы на масштабные, сложные ситуации требует координирования между различными Секторами и региональными Советниками. Мы предлагаем, чтобы этим постоянно занимался Викарий Генерального Настоятеля, с тем, чтобы координировать взаимосвязанные инициативы, предпочитая при этом всесторонние размышления и оценки. В рабочем плане можно было бы временами подключать наи-

более заинтересованного в данном вопросе Советника.

116. Советники по секторам должны соответствующим образом оценить то, что предлагается в 107 статье Общих Правил (относительно использования технических служб и консультаций), и пользоваться квалифицированной помощью экспертов, вместе с которыми они должны планировать и подвергать проверке вмешательства по воодушевлению. Служебный персонал в различных секторах, имеющий профессиональную подготовку, должен повышать свою квалификацию посредством планов непрерывного формирования, и обеспечивать преемственность планов.
117. Мы просим Генерального Настоятеля принять необходимые решения, чтобы улучшить ситуацию в общине блаженного Михаила Руа в Генеральной Обители, в том числе, и возможную внутреннюю перестройку, дабы жизнь братьев, призванных трудиться в служении центрального руководства Конгрегацией стала более братской, приятной и отличалась большей совместной ответственностью.

### **3. Региональные советники и группы областей**

#### **Ожидания**

118. На основе изучения предкапитульного документа, документов Областных Капитулов и Генерального Совета можно констатировать, что в целом области высоко оценивают фигуру Регионального Советника. Планирование, осуществлявшееся в рамках Генерального Совета, оценивается положительно.
119. Региональный Советник в роли связующего звена между Генеральным Настоятелем и его Советом и Областями представляется крайне важным и даже необходимым лицом, служащим для обеспечения единства и децентрализа-

ции. Тот факт, что он постоянно находится в Риме, оценивается положительно; однако выражается желание, чтобы он соответственно распределял свое время между пребыванием в месте постоянной резиденции и посещением регионов и Областей. Чрезвычайная визитация получает высокую оценку, как возможность для Области оценить и обновить свой путь, взглянуть на свое планирование, а также как опыт единения и общения с Генеральным Настоятелем и особенный момент братства и диалога.

- 120.** Группы Областей ожидают, чтобы между ними установились близкие отношения, чтобы осуществлялись сопровождение и воодушевление. В ряде случаев это оказывается нелегко вследствие различия культур, языков, политико-социальных ситуаций и географического положения некоторых регионов.

### Проблемы

- 121.** Конкретное выполнение обязанностей Регионального Советника затрудняют некоторые факторы, а именно:
- сложность географического, культурного, языкового, политико-социального и т.п. положения в некоторых регионах;
  - тот факт, что Региональному Советнику бывает трудно найти нужное равновесие между временем, проводимым в Чрезвычайных Визитациях, и тем временем, которое необходимо для сопровождения Областей;
  - все возрастающая сложность жизни и миссии в Областях, что затрудняет проведение самой Чрезвычайной Визитации вследствие количественного увеличения отношений, и не только между братьями и организмами общины, но также и с различными группами Салезианской Семьи и организмами воодушевления ПВО и молодежи.
- 122.** Многие заинтересованные Области выдвинули предложение разделить группу Областей Австралии-Азии, в связи

со значительным увеличением этого региона за прошедший шестилетний период и с ожиданиями на будущее, а также из-за трудностей осуществлять сопровождение и координацию, из-за сложностей культур, языков и социального положения, и, кроме того, вследствие географического положения самого региона.

- 123.** Была изучена также ситуация в регионе Африка-Мадагаскар. Вследствие сложностей языков, культур, религий и т.д., некоторые Области в ее составе предложили разделить этот регион.
- 124.** Учитывая предложения некоторых наиболее заинтересованных Областей европейских регионов, была изучена ситуация сегодняшних группировок. Мы констатируем обширную географическую протяженность, а также языковые, исторические, политические и культурные сложности территории Северной Европы; замечаем, что в различных странах все более развивается новая европейская ментальность, и протекают глубокие процессы сближения и совместного участия в политической, экономической, культурной и социальной жизни. Однако в то же время мы видим, что в рамках Конгрегации проходят процессы перестройки и перегруппировки областей, с предвидимыми в ближайшем будущем последствиями конфигурации европейских регионов; и что, хотя области ощущают эту проблему, однако конкретные, сходные предложения изменений от них не поступали.

### **Критерии и направления деятельности**

- 125.** Что касается деятельности региональных Советников, мы предлагаем:
- чтобы в начале планирования в Совете Региональному Советнику было предписано выполнить соответствующее количество Чрезвычайных Визитаций, учитывая помощь со стороны других членов Генерального Совета;
  - проводить Чрезвычайную Визитацию не только таким

образом, каким ее проводят сегодня, но и посредством различных других способов, при этом всегда обеспечивая каждому собрату возможность личной встречи, и соответствующее знание положения дел в Области, а также решение тех задач, которые поставил Генеральный Настоятель на данную Визитацию;

- чтобы Советник при необходимости имел помощников, которые обеспечат равновесие воодушевления, сопровождения различных Областей и выполнение направлений Чрезвычайной Визитации.

**126.** Что касается **организации групп Областей**, мы предлагаем:

- соответствующим образом реорганизовать Регионы, учитывая критерии географического положения и различия культур;
- обеспечить соответствующую внутреннее разделение Региона на Конференции или промежуточные образования, которые бы обеспечили гибкость и органичность воодушевления.

**127.** Удовлетворяя поступившие просьбы, группа Областей, ныне порученная Региональному Советнику по **Австралии-Азии**, **подразделяется на две группы:**

- **группу Южной Азии**, куда входят Области: Индия-Бангалор, Индия-Бомбей (Мумбай), Индия-Калькутта (Колката), Индия-Димапур, Индия-Гувахати, Индия-Хайдерабад, Индия-Мадрас (Ченнай), Индия-Нью-Дели, Индия-Тиручи;
- **группу Азии и Восточной Океании**, куда входят: Австралия, Китай, Северные Филиппины, Южные Филиппины, Япония, Индонезия-Тимор, Корея, Таиланд, Вьетнам.

**128.** Учитывая, что регион Африка-Мадагаскар находится пока в периоде становления, и число братьев и Областей там невелико, мы полагаем, что существующие проблемы могут решаться посредством соответствующего распределения и координирования Областей в Конференции.

129. В настоящий момент мы не считаем необходимым проводить изменения в группировке европейских Областей. Однако мы предлагаем, чтобы Генеральный Совет, включая, в частности, трех заинтересованных Региональных Советников, изучил существующую ситуацию, подкрепив ее соответствующими консультациями, процессами и опытом координирования. Это исследование может привести к новому распределению европейских Областей, более соответствующему европейской чувствительности и ментальности в области культуры и политической, социальной и религиозной жизни если такое решение будет сочтено уместным. Кроме того, предлагаем учредить пункт координирования инициатив в европейской сфере, который бы возглавили три европейских Региональных Советника, и который бы работал в согласии с заинтересованными Советниками по секторам.
130. Итак, в результате возникает следующая **общая картина конфигурации групп Областей на ближайший шестилетний период**: группа Африка-Мадагаскар (не изменилась); группа Латинская Америка-Южный Коно (не изменилась); группа Средней Америки (не изменилась); группа Южной Азии (новая); группа Азии и Восточной Океании (новая); группа Северной Европы (не изменилась); группа Западной Европы (не изменилась); группа Италии – Среднего Востока (не изменилась).

**РЕШЕНИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ  
ОТНОСИТЕЛЬНО УСТАВА И ПРАВИЛ,  
А ТАКЖЕ  
РУКОВОДСТВА ОБЩЕСТВОМ**

Изменения в тексте Устава, принятые на ГК25, были одобрены Апостольским Престолом, издавшим Указ Конгрегации Институтов посвященной жизни и Обществ апостольской жизни №.Т.9-1/2002, от 3 апреля 2002 г.



На основе проверки структур центрального руководства, проведенной с целью обеспечить их соответствующее функционирование для воодушевления и руководства Обществом на различных уровнях, а также учитывая размышления, проведенные Областными Капитулами, и предложения отдельных собратьев (отмеченные также в прилагаемом документе Капитула по проверке) 25 Генеральный Капитул одобрил следующие **решения**, относящиеся к **изменению текста Устава и Общих Правил**, а также **рабочие направления** относительно руководства Обществом.

## **1. ОГРАНИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ МАНДАТА ГЕНЕРАЛЬНОГО НАСТОЯТЕЛЯ (Уст. 128)**

**131.** 25 Генеральный Капитул, рассмотрев предложения, присланные на Капитул,

учитывая общие указания Кодекса Канонического Права<sup>1</sup> относительно временного характера должностей в Институтах посвященной жизни, а также нормы, уже принятые нашим собственным правом относительно настоятелей на областном и местном уровне<sup>2</sup>;

учитывая также, что, с одной стороны, для исполнения столь ответственной должности требуется значительное усердие, а с другой стороны, принимая во внимание историческое ускорение и огромную сложность переживаемого нами момента, так, что два шестилетних периода представляются достаточными для того, чтобы человек успел раскрыть лучшее, что он имеет,

одобрил следующее изменение (*курсивом*) статьи 128 Устава

<sup>1</sup> См. кан. 624

<sup>2</sup> См. Уст. 163 и 177; Прав. 171

**128.** Генеральный Настоятель избирается Генеральным Капитулом на шестилетний срок и может быть *переизбран лишь на следующий шестилетний период*. Он не может уйти со своего поста без согласия Апостольского Престола.

## **2. ОГРАНИЧЕНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ МАНДАТА ЧЛЕНОВ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА (Уст. 142)**

**132.** 25 Генеральный Капитул, рассмотрев предложения, присланные на Капитул,

учитывая общие указания Кодекса Канонического Права<sup>3</sup> относительно временного характера должностей в Институтах посвященной жизни, а также нормы, уже принятые нашим собственным правом относительно настоятелей на областном и местном уровне<sup>4</sup>;

учитывая также, что, с одной стороны, для исполнения должности на уровне Генерального Совета требуется значительное усердие, а с другой стороны, принимая во внимание историческое ускорение и огромную сложность переживаемого нами момента, так, что два шестилетних периода представляются достаточными для того, чтобы человек успел раскрыть лучшее, что он имеет, одобрил следующее изменение (*курсивом*) статьи 142 Устава:

**142.** *Срок полномочий Викария Генерального Настоятеля, Советников по секторам и региональных Советников продолжается шесть лет, и они могут переизбираться лишь на следующий шестилетний срок, соответственно в должности Викария Генерального Настоятеля, Советника по сектору, регионального Советника, за исключением случа-*

<sup>3</sup> См. кан. 624

<sup>4</sup> См. Уст. 163 и 177; Прав. 171

ев, предусмотренных статьей 143 Устава<sup>5</sup>.

Если кто-либо из членов Генерального Совета скончается или станет окончательно недееспособным, то Генеральный Настоятель, с согласия своего Совета, поручит эту должность, до истечения шестилетнего срока, тому, кого он сочтет наиболее пригодным в Господе.

### **3. ПОРУЧЕНИЕ СЕКТОРА САЛЕЗИАНСКОЙ СЕМЬИ ВИКАРИЮ ГЕНЕРАЛЬНОГО НАСТОЯТЕЛЯ И УЧ- РЕЖДЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ СОВЕТНИКА ПО ОБЩЕ- СТВЕННОЙ СВЯЗИ (Уст. 133, 134, 137).**

133. 25 Генеральный Капитул, рассмотрев предложения, поступившие на Капитул,

с целью лучше подчеркнуть служение единения, которое входит в функции Генерального Настоятеля в Салезианской Семье (Уст. 126), учитывая, что Викарий Генерального Настоятеля может рассчитывать на хорошо организованную на различных уровнях организационную цепочку относительно групп, порученных непосредственному попечению салезианцев и что для других членов Салезианской Семьи имеются “Карта общения в Салезианской Семье” и Карта миссии Салезианской Семьи”, а также, что самые серьезные обязанности развития Салезианского Движения и салезианской харизмы могут проводиться только с помо-

<sup>5</sup> Практическое толкование Генерального Капитула: “Региональный Советник не может быть переизбран на третий последующий мандат в качестве регионального Советника, даже в том случае, если его собираются назначить в регион, отличный от предшествующего или предшествующих, но он может быть избран в качестве Советника по сектору или в качестве Викария Генерального Настоятеля. Точно также Советник по сектору не может быть переизбран на третий мандат в качестве Советника по сектору, даже в том случае, когда его собираются назначить в сектор, отличный от предшествующего или предшествующих, но он может быть избран в качестве регионального Советника или в качестве Викария Генерального Настоятеля. Наконец, Викарий Генерального Настоятеля не может быть переизбран на третий последующий мандат, но может быть избран в качестве Советника по сектору или регионального Советника”.

щью прочих Советников, по секторам и региональных;

а также учитывая возрастающую важность сектора связи в контексте деятельности Салезианской Конгрегации в духе статьи 6 и статьи 43 Устава, в которых утверждается, что это “весьма важное поле деятельности, входящее в число апостольских приоритетов нашей миссии”,

одобрил следующие изменения (*курсивом*) статей Устава 133, 134 и 137:

Статья 133:

**Членами совета, ответственными за особые секторы, являются: советник по вопросам формирования, советник по пастырской деятельности среди молодежи, советник по общественной связи, советник по миссиям и генеральный эконом.**

Статья 134:

**Викарий является главным помощником Генерального Настоятеля в управлении Обществом и имеет власть ординарного викария.**

**Он замещает отсутствующего или недееспособного Генерального Настоятеля. Ему в особенности поручено курировать монашескую жизнь и дисциплину.**

*Его задача – воодушевлять Конгрегацию в секторе Салезианской Семьи. По норме 5 статьи Устава, он развивает общение между различными группами, сохраняя их специфичность и самостоятельность. Кроме того, он направляет и помогает областям, дабы на их территориях возникли, в согласии с соответствующими статутами, Ассоциация Салезианских Сотрудников и движение Бывших Воспитанников.*

Статья 137:

**Задача Советника по общественной связи – воодушевлять Конгрегацию в данной сфере. Он обеспечивает салезианскую деятельность в сфере средств массовой информации и, в час-**

тности, координирует на мировом уровне те центры и структуры и структуры, которыми управляет Конгрегация в этой области.

#### **4. ИЗМЕНЕНИЯ 24 СТАТЬИ ОБЩИХ ПРАВИЛ (Прокуратуры на уровне Конгрегации)**

**134.** 25 Генеральный Капитул, рассмотрев предложения, поступившие из Генерального Совета,

учитывая требование лучше сформулировать ответственность генерального эконома в управлении и распределении ресурсов международных миссионерских прокуратур, а также прокуратуры (?стр. 4, 4 строка после №134) генерального советника по вопросам миссий,

с тем, чтобы способствовать более точному и правильному определению ресурсов и более рациональной координации в их распределении, учитывая также значительное развитие прокуратур и международных неправительственных организаций (НПО),

одобрил следующие изменения (курсивом) статьи 24 (второй абзац) Общих Правил, относящейся к учреждению, организации и функционированию миссионерских прокуратур на уровне Конгрегации:

**Их организация и функционирование зависит от того областного настоятеля или же настоятелей, в чьих юридических структурах действует прокуратура, после получения предварительного согласия Генерального Настоятеля и достижения договоренности с генеральным по делам миссий *и с генеральным экономом.***

## **5. РАЗДЕЛЕНИЕ ГРУППЫ ОБЛАСТЕЙ АВСТРАЛИЯ–АЗИЯ**

135. 25 Генеральный Капитул, рассмотрев предложения, представленные на Капитул,

учитывая значительное увеличение региона Австралия – Азия за шестилетний период 1996-2002 гг. и ожидания на будущее, существующие трудности сопровождения и координирования, сложность культуры, религии и социального положения данного региона, а также его географическую протяженность;

учитывая также, что уже существует Конференция, объединяющая Области Индии, что сегодняшняя Индия представляет собой поликультурную, полирелигиозную и полиязыковую реальность, а также, что количество областей и собратьев является вполне целесообразным,

одобрил следующее разделение группы областей Австралии – Азии:

**ГРУППА ЮЖНОЙ АЗИИ**, куда входят области: Индия-Бангалор, Индия-Бомбей (Мумбай), Индия-Калькутта (Колката), Индия-Димапур, Индия-Гувахати, Индия-хайдерабад, Индия-Мадрас (Ченнай), Индия-Нью-Дели, Индия-Тиручи.

**ГРУППА ВОСТОЧНОЙ АЗИИ – ОКЕАНИИ**, куда входят области: Австралия, Китай, Северные Филиппины, Южные Филиппины, Япония, Корея, Таиланд, Вьетнам и Визитатория Индонезия-Тимор.

## **6. РАБОЧЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПО ПОВОДУ ПРОВЕДЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНЫХ КАПИТУЛОВ**

136. 25 Генеральный Капитул  
– рассмотрев просьбы, представленные многими участни-

ками Капитула относительно проведения не столь одно тематического и более планового Капитула, в который можно было бы включить проверку общей ситуации и более специфическую обдуманную возможность вмешательства;

- учитывая присутствие на нем членов, представляющих Конгрегацию в целом и необходимость обеспечить лучшее знание и сравнение ситуаций и перспектив на уровне смежных регионов и культурных участков;
- учитывая высокое и все возрастающее количество участников Капитула, что требует проводить его таким образом, чтобы были возможны межличностные отношения, лучше знали бы выбираемых кандидатов и обеспечили бы участие в значительных специфических опытах;
- учитывая вытекающую из этого необходимость совершенствования правил проведения Генерального Капитула,

одобрил следующие рабочие направления:

**ГК25 просит Генерального Настоятеля и его Совет, чтобы в течение ближайшего шестилетнего периода они выполнили проверку того, как проводились последние Генеральные Капитулы, с целью оценить и предложить более гибкий способ проведения Капитулов, направленный не только на выполнение требований Устава, но и на изучение ситуации в Конгрегации, и на то, чтобы наметить основные направления политики, которую следует проводить в Конгрегации в ближайший шестилетний период.**



# Содержание

<b>ВСТУПЛЕНИЕ</b> .....	3
<b>ПЕРВАЯ ЧАСТЬ</b>	
<b>САЛЕЗИАНСКАЯ ОБЩИНА СЕГОДНЯ</b>	
<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	13
<b>I. БРАТСКАЯ ЖИЗНЬ КАК ДАР И ПРОРОЧЕСТВО ОБЩЕНИЯ</b> .....	17
А. Призыв Божий и призыв молодежи .....	17
Б. Ситуация .....	18
В. Трудности .....	19
Г. Рабочие направления .....	20
• Каждый собрат .....	20
• Местная община .....	21
• Областной настоятель и его Совет .....	21
<b>II. ЕВАНГЕЛЬСКОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО</b> .....	23
А. Призвание Божье .....	23
Б. Ситуация .....	26
В. Вопросы .....	27
Г. Направления работы .....	28
• Первостепенное положение Бога и совместное участие в духовном опыте. ....	28
• Забота о благодати единства. ....	29
• Свидетельство общины о радикальном следовании за Христом. ....	30
• Центральное положение послушания. ....	30
• Реальная бедность .....	31
• Сияние целомудрия .....	31
<b>III. ВОДУШЕВЛЯЮЩЕЕ ПРИСУТСТВИЕ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ</b> .....	33
А. Зов Божий .....	33
Б. Ситуация .....	35
В. Вопросы .....	38
Г. Направления работы .....	40

- Приветливое присутствие, способствующее установлению общения 40
- Воспитывающее и евангелизирующее присутствие. .... 42
- Сопровождающее присутствие, способствующее предложениям призвания ..... 44

#### **IV. САЛЕЗИАНСКАЯ ОБЩИНА – ИДЕАЛЬНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ФОРМИРОВАНИЯ И АНИМАЦИИ ..... 47**

- A. Призыв Божий ..... 47
- B. Ситуация ..... 48
- B. Вопросы и направления работы ..... 50

##### **1. ОБЩИНА: ВОЗМОЖНОСТЬ ФОРМИРОВАНИЯ И ВООДУШЕВЛЕНИЯ ..... 51**

*Вопросы* ..... 51

*Направления работы* ..... 51

- Повышать заботу всей общины в формировании: ..... 51
- Предпочтительно выбирать некоторые сферы формирования: ..... 51
- Использовать повседневный опыт: ..... 52

Для выполнения этих направлений предлагаем:

- *На мировом уровне* ..... 53
- *На областном уровне* ..... 53
- *На уровне общины* ..... 54
- *На личном уровне* ..... 55

##### **2. ДИРЕКТОР ВООДУШЕВЛЯЕТ ОБЩИНУ ..... 55**

*Вопросы* ..... 55

*Направления работы* ..... 56

- *На уровне области* ..... 57
- *На местном уровне* ..... 57

#### **V. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ И СТРУКТУРНЫЕ УСЛОВИЯ СОВМЕСТНОЙ ЖИЗНИ И РАБОТЫ ..... 59**

- A. Призыв Божий ..... 59
- B. Ситуация ..... 59
- B. Вопросы ..... 61
- Г. Направления работы ..... 62

1. Действовать по плану общины ..... 62

2. Обеспечить качественную и количественную плотность салезианской общины. .... 64

3. По-новому определить отношения между общиной и центром ..... 65

4. Разрабатывать и проверять Областной Органический План ..... 67

#### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ ..... 69**

## ЧАСТЬ ВТОРАЯ

# ПРОВЕРКА СТРУКТУР ВООДУШЕВЛЕНИЯ И ЦЕНТРАЛЬНОГО РУКОВОДСТВА

<b>Введение</b> .....	75
<b>1. Отношения и связь между Генеральным Настоятелем с его Советом и Областями и регионами, и порядок воодушевления и руководства</b> .....	76
Ожидания .....	76
Проблемы .....	77
Критерии и направления деятельности .....	79
<b>2. Советники по секторам</b> .....	81
Ожидания .....	81
Проблемы .....	82
Критерии и направления деятельности .....	83
<b>3. Региональные советники и группы областей</b> .....	84
Ожидания .....	84
Проблемы .....	85
Критерии и направления деятельности .....	86

## РЕШЕНИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ ОТНОСИТЕЛЬНО УСТАВА И ПРАВИЛ, А ТАКЖЕ РУКОВОДСТВА ОБЩЕСТВОМ

1. Ограничение продолжительности мандата Генерального Настоятеля (уст. 128) .....	91
2. Ограничения продолжительности мандата членов Генерального Совета (уст. 142) .....	92
3. Поручение сектора салезианской семьи викарию Генерального Настоятеля и учреждение должности Советника по общественной связи (уст. 133, 134, 137). .....	93
4. Изменения 24 статьи общих правил (Прокурации на уровне Конгрегации) .....	95
5. Разделение группы областей Австралия –Азия .....	96
6. Рабочее направление по поводу проведения Генеральных Капитулов .....	96

# Салезианская литература

*на русском языке*

от издательства «Дон Боско», Гатчина

## *Серия «С Доном Боско»*

Цель этой серии брошюр (*формат А5*) помочь углубить знания о жизни Дона Боско, его воспитательной системе, салезианской духовности, воплотившейся в личности его самых известных детей, а также в отдельных ветвях салезианской семьи работающих в различных условиях.

### **1. План духовности для воспитателей.**

Упреждающая система Дона Боско.

*Джованни Баттиста Боско. - 48 стр.*

### **2. Основы воспитательной системы салезианцев.**

Об «ассистенте» или сопроводителе.

*Г. Букье. - 64 стр.*

### **3. Франциск Сальский, наставник духовности салезианской семьи.**

*Жозеф Обри. - 32 стр.*

### **4. Карта общения в салезианской семье Дона Боско.**

*40 стр.*

### **5. Блаженный Филипп Ринальди, живой портрет Дона Боско.**

*Адолфо Л'Арко. - 48 стр.*

### **6. Мир молодежи. Салезианская педагогика сегодня.**

*40 стр.*

### **7. Ораторий Дона Боско.**

Образец сегодняшнего салезианского оратория.

*Т. Боско. - 32 стр.*

### **8. Салезианский дух. Лекции о салезианской духовности.**

*Альберто Кавилья - 140 стр.*

**9. Андреа Бельтрами.**

Образцовый путь салезианской духовности.  
*64 стр.*

**10. Дон Боско друг беспризорных.**

*М.В. и С.Т. - 48 стр.*

**11. К солнцу.** Святая Мария Доминика Мадзарелло.

*Мария Пия Джусидичи - 64 стр.*

**12. Салезианские сотрудники.**

Призвание, выбор, жизненный стиль. - *80 стр.*

**13. Салезианская семья Дона Боско.**

*96 стр.*

**14. Карга миссии салезианской семьи.**

*48 стр.*

**15. Салезианский дух.**

Дух молитвы, взаимоотношений, действия. - *72 стр.*

***Разные издания***

Дон Боско: Плакат, *формат: 32x46*

Дон Боско: Образок, *формат 13x19*

Дон Боско: Иконка, *формат 7,3x10,5*

Дон Боско: Мозаика, *формат 7x10,7*

Дон Боско: Акварель, *формат 7x10*

**Упреждающая система Дона Боско, наставник в воспитании.**

*Св.Иоанн Боско. Введение и комментарий Джанни Гильене - 32 стр.*

**Письмо из Рима. 10 мая 1884 года.**

*Св.Иоанн Боско. Введение и комментарий Джанни Гильене - 32 стр.*

**Духовные упражнения с Доном Боско.**

*Терезио Боско, 152 стр.*

**Святой Доминик Савио.**

*Терезио Боско, 112 стр.*

### **Этот плут Микеле.**

Приключения маленького атамана (Магоне Микеле).

*Керубино Марио Гуццетти, 120 стр.*

### **Блаженный Микеле Руа, первый преемник св. Иоанна Боско.**

*Агостино Оффре - 208 стр.*

### **Человек и святой.**

Дон Боско. Яркое воспоминание.

*Пьетро Броккардо - 224 стр.*

### **Отец Ринальди напоминает...**

*Мысли и высказывания Дона Ринальди, третий преемник св. Иоанна Боско. Секулярный Институт Волонтарий Дона Боско - 64 стр.*

### **Жизнь Дона Боско.**

Рассказ в картинах в 3 томах.

1. Дон Боско - маленький фокусник
2. Дон Боско - друг молодежи
3. Дон Боско - апостол наших дней

*Рисунки: Сетти - Тексты: Ланья. Формат 12,5x19,5, 64 стр.*

### **Довольные родители. Система Дона Боско в семье.**

*В этой книге собраны размышления для родителей и воспитателей, которые основаны на воспитательной системе – салезианской системе, сохраняющей удивительную актуальность.*

*Бруно Ферреро - 160 стр. ISBN 5-94331-035-5*

### **Пастырская деятельность Салезианцев среди молодежи.**

Основные предложения.

*Генеральный Совет по Пастырской деятельности Салезианцев среди молодежи. - 144 стр.*



**Издательство «Дон Боско»**  
188350 Ленинградская обл.,  
г. Гатчина, ул. Чкалова, 7  
*sgs@gtn.ru - Тел./Факс 271\20710*